



Checklist Code Pensioenfondsen t.b.v. jaarwerk 2025

Stand per 31 december 2025

Uitgaande van de Code die geldt per 1 januari 2024

Datum vaststelling:

29 mei 2026



Inleiding

Het Fonds onderschrijft de normen van de Code Pensioenfondsen (de Code) en past de normen van de Code toe. Alle normen en de toepassing daarvan door het Fonds, worden toegelicht in deze Checklist Code Pensioenfondsen. De checklist is gebaseerd op de Code Pensioenfondsen die sinds 1 januari 2024 geldt. In deze Code is gekozen voor een indeling waarin wordt aangesloten bij de driehoek bestuur, intern toezicht en verantwoording die essentieel is voor 'goed pensioenfondsbestuur'. De Code ordent de normen aan de hand van de volgende thema's:

Thema 1 Goed zorgen voor het pensioen van belanghebbenden;
Thema 2 Goed besturen;
Thema 3 Effectief intern toezichthouden en controle uitoefenen;
Thema 4 Verantwoording en inspraak organiseren;
Thema 5 Effectief functioneren van fondsorganen.

Voor zover het Fonds (deels) afwijkt van de normen van de Code wordt dit per norm toegelicht, conform het 'pas-toe-of-leg-uit'-beginsel. De Code nodigt het Fonds uit om bij een aantal normen jaarlijks in verhalende zin te rapporteren over de naleving van die norm. Dat betreft de volgende normen:

Norm 1: Missie, visie, strategie

Norm 4: Kennen van voorkeuren van belanghebbenden

Norm 34-35: Diversiteits- en inclusiebeleid

Over 2025 heeft het Fonds alle normen geheel toegepast net zoals in de daaraan voorafgaande jaren. Een aantal normen zijn niet van toepassing omdat dit voortvloeit uit het omgekeerd gemengde bestuursmodel dat het Fonds kent en de betreffende normen slaan op gremia die in andere bestuursmodellen bestaan.



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
Thema 1 Goed zorgen voor het pensioen van belanghebbenden 1. Het pensioenfonds heeft een missie, visie en strategie. Daarin beschrijft het pensioenfonds wat het pensioenfonds wil betekenen en bereiken voor zijn belanghebbenden, rekening houden met hun voorkeuren en belangen.	Ja, toegepast	De missie en visie zijn expliciet vastgelegd in de ABTN en tevens wordt aan de missie, visie en strategie specifieke aandacht besteed in het jaarverslag. Daarnaast is dit ook (deels) vastgelegd in het balansbeheerplan, de Eigen Risico Beoordeling, de risicohouding, -bereidheid en het communicatiebeleidsplan. Toetsing van de effectiviteit van het beleid geschiedt periodiek via rapportages zoals: • De kwartaalrapportage van de uitvoerend bestuurders ten aanzien van de onderwerpen beleid, uitvoering (van het beleid) en de conclusies daaromtrent; • financiële kostenrapportage; • periodieke dekkingsgraadrapportages en de rapportages inzake pensioenadministratie, etc.	Ja, verhalend in bestuursverslag



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
2. Het pensioenfonds heeft, rekening houdend met de voorkeuren en belangen van belanghebbenden, een beleggingsbeleid waarvan milieu- en klimaat- en sociale en governance factoren een uitdrukkelijk en kenbaar onderdeel zijn. Het pensioenfonds houdt op een proportionele wijze rekening met mogelijke langetermijneffecten van het beleggingsbeleid op mens, milieu en maatschappij en de effecten van duurzaamheidsrisico's op beleggingsbeslissingen.	Ja, toegepast	Het Fonds houdt in zijn beleggingsbeleid rekening met milieu- en klimaat- en sociale en governance-factoren. Daarbij besteedt het Fonds extra aandacht aan de duurzaamheidsthema's waar de deelnemers de meeste waarde aan hechten. Bij het bepalen van de thema's is rekening gehouden met het meest recente deelnemersonderzoek uit 2022. Duurzaamheidsrisico's zijn onderdeel van de Eigen Risicobeoordeling (ERB). Daarnaast worden er verschillende instrumenten gebruikt om duurzaamheidsrisico's te beheersen, zoals een uitsluitingen-, stem- en engagementbeleid. Het Fonds heeft verschillende lange termijn klimaatscenario's in kaart gebracht en mitigeert klimaattransitierisico's door het toepassen van een maximale broeikasgasuitstoot voor verschillende beleggingsstrategieën. Meer informatie over ons verantwoord en duurzaam beleggen beleid is te vinden op onze website.	Nee
3. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling naar beste vermogen uit op basis van een evenwichtige afweging van belangen en is transparant in hoe deze afweging plaatsvindt.	Ja, toegepast	De uitvoering van de pensioenregeling als 'goed huisvader' door het Algemeen Bestuur is geborgd in de statuten van het Fonds en andere fondsdocumenten zoals het Bestuursprotocol, de ABTN, het uitbestedingsbeleid, het beleggingsbeleid en het communicatiebeleidsplan. In de praktijk komt dit tot uiting in (onder meer) een zorgvuldige afweging van de verschillende belangen die tussen de groepen in de populatie spelen.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
4. Het pensioenfonds verdiept zich in de voorkeuren van de bij het pensioenfonds betrokken belanghebbenden en betreft deze voorkeuren bij het bepalen van zijn strategische doelstellingen en beleidsuitgangspunten en gaat daarover met de belanghebbenden in gesprek. Het pensioenfonds rapporteert hierover in het bestuursverslag.	Ja, toegepast	Pensioenfonds ING betreft de voorkeuren van de bij het Fonds betrokken belanghebbenden bij het bepalen van zijn doelstellingen en beleidsuitgangspunten. Het Fonds gaat op verschillende manieren in gesprek met zijn deelnemers. Verder is het Fonds voortdurend in gesprek met sociale partners.	Ja, verhalend in bestuursverslag



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
5. Het pensioenfonds heeft een beleid over de wijze waarop het deelnemers keuzebegeleiding biedt bij keuzes binnen de pensioenregeling. Het pensioenfonds evalueert periodiek de uitvoering en de effectiviteit van dit beleid en stuurt waar nodig bij.	Ja, toegepast	Het Fonds heeft op basis van een onderbouwd keuzebegeleidingsbeleid de open norm keuzebegeleiding voor zijn eigen deelnemerspopulatie ingevuld. Het Bestuur heeft in 2023 een ambitieniveau voor keuzebegeleiding vastgesteld. Dit beleid is uitgewerkt en geïmplementeerd. Periodieke evaluatie van uitvoering en effectiviteit is daar onderdeel van.	Nee
6. Het pensioenfonds heeft een visie op de kwaliteit van de uitvoering van de pensioenregeling en het daarbij behorende kostenniveau. Het pensioenfonds monitort de kwaliteit en kosten van uitvoering en evalueert deze jaarlijks.	Ja, toegepast	Het Bestuur schenkt hier verhoogde aandacht aan bij het aangaan en vernieuwen van de overeenkomsten met de pensioenuitvoeringsorganisatie en de vermogensbeheerders. Onderwerpen zoals toekomstbestendigheid, flexibilisering, eenvoud en het kostenniveau van de uitvoering hebben daarbij prominente aandacht. De afspraken die het Algemeen Bestuur op algemeen niveau heeft gemaakt zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst en in de statuten. Ten aanzien van de diverse uitbestedingsrelaties van het Fonds gebeurt monitoring periodiek op basis van kwartaalrapportages en vindt er een jaarlijkse evaluatie plaats. Naast evaluatie en monitoring vinden ook, indien noodzakelijk geacht, site visits plaats. In geval een afwijking in de kwaliteit van de dienstverlening bij de uitbestedingsrelatie wordt	Nee



		geconstateerd door (het Bestuursbureau van) het Fonds, dan meldt het Fonds dit in eerste instantie bij de uitbestedingsrelatie, om de betreffende partij in de gelegenheid te stellen die te corrigeren. Is sprake van een patroon dan wordt het Algemeen Bestuur ingeschakeld, om de dienstverlening te evalueren of andere maatregelen te treffen. Ook wordt in evaluaties van uitbestedingspartijen kritisch gekeken naar de verhouding tussen kosten en kwaliteit van de dienstverlening.	
7. Het pensioenfonds legt in zijn uitbestedingsbeleid vast wanneer en onder welke voorwaarden het pensioenfonds besluit tot uitbesteding van taken of werkzaamheden. Bij uitbesteding van taken of werkzaamheden neemt het pensioenfonds adequate maatregelen in de overeenkomst op voor als de dienstverlener of een door hem ingeschakelde derde onvoldoende presteert, de overeenkomst niet naleeft en/of schade veroorzaakt door handelen of nalaten.	Ja, toegepast	Risicoafdekking en de te nemen adequate maatregelen zijn een essentieel onderdeel van contractonderhandelingen en worden dan ook contractueel vastgelegd. Monitoring vindt periodiek en systematisch plaats op basis van eigen onderzoek en aangeleverde informatie door de dienstverleners. Het Fonds heeft een uitbestedingsbeleid dat zorgvuldig wordt nageleefd en waaraan de uitbestedingen worden getoetst. Periodiek vinden in dat kader monitoring, evaluaties, rapportering en site visits plaats. Het Fonds doet op doorlopende basis onderzoek naar de naleving van het uitbestedingsbeleid door de uitbestedingspartners.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
Thema 2 Goed besturen			
8. Het bestuur legt duidelijk vast op grond van welke overwegingen een besluit is genomen, wat de relatie is met de strategische doelstellingen en beleidsuitgangspunten en op welke wijze het bestuur de overige organen van het pensioenfonds betreft of heeft betrokken.	Ja, toegepast	Besluitvorming wordt door de diverse gremia van het Fonds voorbereid, voordat het gemotiveerd wordt voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Voorafgaand aan het nemen van een besluit baseert het Algemeen Bestuur zich op het onderliggende voorstel. De daarin uiteengezette belangenafweging wordt door het Algemeen Bestuur vastgelegd bij de besluitvorming in zijn notulen en berichtgeving aan geadresseerden en ook indien daarvan geheel of gedeeltelijk wordt afgeweken.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
9. Het bestuur weegt de aanbevelingen van het intern toezicht en de adviezen van overige organen zorgvuldig en motiveert afwijkingen.	Ja, toegepast	In het omgekeerd gemengde bestuursmodel wordt het interne toezicht uitgeoefend door de niet-uitvoerend bestuurders. In het jaarverslag geven de uitvoerend bestuurders een reactie op de bevindingen van de niet-uitvoerend bestuurders. De niet-uitvoerend bestuurders rapporteren elk half jaar over de bevindingen van hun toezicht via de NUB-rapportages en bewaken daarbij tevens de opvolging van de bevindingen. De bevindingen en aanbevelingen van de niet-uitvoerend bestuurders worden opgevolgd d.m.v. acties die beschreven worden in de reactie van de uitvoerend bestuurders op bevindingen vanuit de niet-uitvoerend bestuurders. In periodieke gesprekken tussen uitvoering en toezicht worden deze bevindingen gemonitord. Indien een aanbeveling niet wordt opgevolgd wordt dit met motieven onderbouwd en vindt hierover een gesprek plaats met de niet-uitvoerend bestuurders.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
10. Het bestuur legt vast wanneer het bestuur het oordeel van de sleutelfunctiehouders in zijn besluiten betreft. Wanneer het bestuur het oordeel van de sleutelfunctiehouders in zijn besluiten betreft, legt het bestuur vast hoe het bestuur dit oordeel heeft gewogen en betrokken in zijn besluiten.	Ja, toegepast	De taak- en rolverdeling is vastgelegd in de ABTN, de statuten, het Bestuursprotocol en het Reglement Auditcommissie. Ten aanzien van sturings- en controlemechanismen maakt het Fonds gebruik van o.a. de volgende rapportages: • Kwartaalrapportage uitvoerend bestuurders; • Kwartaalrapportage Risk Management en Compliance - Halfjaarlijkse rapportage niet-uitvoerend bestuurders; en • Periodieke rapportages van de drie sleutelfunctiehouders. Bij agendapunten die voor besluitvorming voorliggen, zijn de relevante opinies van sleutelfunctiehouders toegevoegd. Deze opinies neemt het bestuur mee bij de behandeling van het agendapunt. Vastlegging van de behandeling van het agendapunt en daarbij de eventuele opinies gebeurt in de notulen.	Nee
11. Het bestuur legt zijn beleid op strategische aandachtsgebieden schriftelijk vast en zorgt voor een gedocumenteerde beleids- en verantwoordingscyclus. Daarnaast toetst het bestuur periodiek de effectiviteit van zijn beleid en stuurt waar nodig bij.	Ja, toegepast	De missie en visie zijn expliciet vastgelegd in de ABTN en tevens wordt aan de missie, visie en strategie specifieke aandacht besteed in het jaarverslag. In de missie, visie en strategie staan centraal: • de duurzaamheid van de uitvoering van de pensioenregelingen; • het streven naar een waardevast pensioen voor de (gewezen)deelnemers en pensioengerechtigden; • dat het Fonds op maatschappelijk verantwoorde wijze invulling geeft aan de beleggingsportefeuille; • het Fonds aan de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden optimale ondersteuning verleent bij vragen op pensioengebied, proactief en reactief;	Nee



		waarbij het Fonds zich bewust is van het gesloten karakter van het Fonds (geen actieve pensioenopbouw meer). Daarnaast is dit ook (deels) vastgelegd in het balansbeheerplan, de Eigen Risico Beoordeling, de risicohouding en bereidheid en communicatiebeleidsplan. Toetsing van de effectiviteit van het beleid geschiedt periodiek via rapportages zoals: • de kwartaalrapportage van de uitvoerend bestuurders ten aanzien van de onderwerpen beleid, uitvoering (van het beleid) en de conclusies daaromtrent; • financiële kostenrapportage; • periodieke dekkingsgraadrapportages en de rapportages inzake pensioenadministratie.	
12. Het bestuur zorgt voor een heldere en expliciete taak- en rolverdeling tussen bestuur en uitvoering. Daarbij betreft het bestuur de taak- en rolverdeling van bestuur, bestuurlijke commissies en sleutelfunctiehouders.	Ja, toegepast	De taak- en rolverdeling is vastgelegd in de ABTN, de statuten, het Bestuursprotocol en het Reglement Auditcommissie. Ten aanzien van sturings- en controlemechanismen maakt het Fonds gebruik van o.a. de volgende rapportages: • Kwartaalrapportage uitvoerend bestuurders; • Kwartaalrapportage Risk Management en Compliance • Halfjaarlijkse rapportage niet-uitvoerend bestuurders; en • periodieke rapportages van de drie sleutelfunctiehouders.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
13. Het bestuur is collectief verantwoordelijk voor zijn functioneren. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt en is als eerste verantwoordelijk voor zorgvuldige besluitvorming en procedures waarin ruimte en aandacht is voor de inbreng en diverse perspectieven van alle leden van het bestuur.	Ja, toegepast	De collectieve verantwoordelijkheid en de evenwichtige belangenafweging zijn geborgd in de statuten en het Bestuursprotocol en is tevens een vast onderdeel van de beeldvorming, oordeelvorming en de besluitvorming door het Algemeen Bestuur. In periodieke zelfevaluaties wordt dit ook expliciet aan de orde gesteld. Daarnaast hecht het Algemeen Bestuur belang aan een zorgvuldige vastlegging van de besluitvorming en de daarbij horende evenwichtige belangenafweging. De voorzitter geeft in de praktijk uitvoering aan zijn verantwoordelijkheid voor zorgvuldige besluitvorming en procedures waarin ruimte en aandacht is voor inbreng van alle bestuursleden.	Nee
14. Elk bestuurslid heeft stemrecht.	Ja, toegepast	Dit is geborgd in de statuten van het Fonds.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
15. Het bestuur vervult zijn taken op een voor belanghebbenden transparante, open en toegankelijke wijze. Het bestuur rapporteert jaarlijks in zijn bestuursverslag in ieder geval over: • de missie, visie en strategie; • de naleving van deze code en de interne gedragscode; • de evaluatie van het functioneren van het bestuur; • de afhandeling van klachten en geschillen en de wijzigingen in regelingen of processen die daaruit voortvloeien.	Ja, toegepast	De missie, visie en strategie zijn expliciet vastgelegd in het bestuursverslag, op de website en in de ABTN. Alle drie de genoemde plekken zijn publiekelijk inzichtelijk. In het jaarverslag wordt aan de missie, visie en strategie specifieke en prominente aandacht besteed. Los van de genoemde publiekelijk inzichtelijke stukken zijn de missie, visie en strategie ook intern (deels) vastgelegd in het balansbeheerplan, Risk Management Framework en communicatiebeleidsplan. Toetsing geschiedt periodiek via rapportages zoals: • financiële kostenrapportage; • periodieke dekkingsgraadrapportages en • de rapportages inzake pensioenadministratie. De missie, visie en strategie hebben voortdurende aandacht van het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur streeft transparante communicatie na, in lijn met het communicatiebeleid en ook in de verslaglegging van de vergaderingen. Dit komt tot uiting in de communicatie over beleid, besluiten via antwoordenmagazines en de website. In het jaarverslag rapporteert het Algemeen Bestuur over de naleving van de gedragscode en de Code Pensioenfondsen. Het Algemeen Bestuur baseert zich daarbij op de eigen waarnemingen en ook op de opinies van onder meer de voor het onderwerp relevante sleutelfunctiehouders en de compliance officer. Waar daarnaast extra toelichting nodig is, is dit per onderwerp opgenomen. Verder wordt door de niet-uitvoerend bestuurders in de periodieke rapportages ook aandacht besteed aan de naleving van de interne gedragscode en de	Nee



		naleving van de Code Pensioenfondsen en de voortgang die daarbij wordt geboekt. Ten aanzien van het evalueren van het functioneren van het Algemeen Bestuur geldt dat er, in beginsel, jaarlijks een bestuurlijke zelfevaluatie (eventueel onder externe onafhankelijke begeleiding) plaatsvindt en ook hierover wordt in het jaarverslag gerapporteerd. In de toelichting van <u>norm 49</u> wordt de toepassing van de evaluatie over het jaar 2025 nader toegelicht. Tevens wordt de afhandeling van klachten en geschillen – inclusief wijzigingen daaromtrent, indien van toepassing – in het bestuursverslag gerapporteerd.	
16. Het bestuur bevordert en borgt een cultuur waarin risicobewustzijn vanzelfsprekend is. Het bestuur zorgt ervoor dat het integrale risicomanagement adequaat georganiseerd is en dat er een noodprocedure beschikbaar is om in spoedeisende situaties te kunnen handelen.	Ja, toegepast	Het Fonds heeft een aparte risicomanagementfunctie, die verantwoordelijk is voor het tweedelijns integrale risicomanagement. Daarnaast zijn de eerstelijnsfuncties verantwoordelijk voor het eerstelijns integrale risicomanagement. Ook is een Sleutelfunctiehouder Risk aangesteld. Risicokennis en -bewustzijn worden daarnaast bevordert door gebruikmaking van de bestaande bestuurscommissiestructuur (gelaagdheid van besluitvorming via de uitvoerend bestuurders, Algemeen Bestuur, niet-uitvoerend bestuurders en de Auditcommissie). Het Fonds beschikt over een noodprocedure. Deze noodprocedure is vastgelegd in het calamiteitenplan (met name financieel georiënteerd). Meer algemeen geldt daarnaast de Incidentenregeling (operationeel/juridisch) en t.a.v. communicatie bestaat het mediabeleid. Ook zijn in de genoemde	Nee



		documenten taakverdelingen en mandaten opgenomen. Het Fonds beschikt over een Business Continuity Managementplan. Dit plan beoogt het waarborgen van de dienstverlening (incl. IT) van het Fonds na het optreden van een calamiteit en herstel en voortzetting van de dienstverlening in overeenstemming met het afgesproken niveau van dienstverlening. De statuten van het Fonds bevatten tot slot een procedure rond belet en ontstentenis van het bestuur of individuele bestuurders van het Fonds in lijn met de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen.	
--	--	--	--



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage - norm?
Thema 3 Effectief intern toezicht houden en controle uitvoeren			
17. Het intern toezicht legt een toezichtvisie ten grondslag aan zijn toezicht. Deze visie omvat ten minste de volgende elementen: • de doelstelling van het intern toezicht; • de rol, rolinvulling en de werkwijze van het intern toezicht; • de interactie tussen intern toezicht en bestuur; • de interactie tussen intern toezicht en de diverse sleutelfunctiehouders; • de interactie tussen intern toezicht en het verantwoordingsorgaan of belanghebbendenorgaan.	Ja, toegepast	De niet-uitvoerend bestuurders hebben voor zichzelf een toezichtvisie ontwikkeld en vastgelegd. Daarbij zijn expliciet de thema's benoemd die de niet-uitvoerend bestuurders daarbij specifiek in ogenschouw nemen, naast de reguliere, jaarlijkse thema's.	Nee
18. Het intern toezicht legt vast hoe het intern toezicht het functioneren van het bestuur toetst, wat daarbij het normenkader is, wat het intern toezicht daarvoor nodig heeft, over welke onderwerpen het intern toezicht zich in een specifieke periode een oordeel wenst te vormen en waarover het in gesprek wil met bestuur en verantwoordingsorgaan of belanghebbendenorgaan.	Ja, toegepast	In de toezichtvisie van de niet-uitvoerend bestuurders zijn ook de normen opgenomen waarlangs het toezicht wordt uitgevoerd. Ook is er een planning van de verschillende thema's belegd. Per half jaar rapporteren de niet-uitvoerend bestuurders over deze betreffende zaken.	Nee
19. Het intern toezicht is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid als toezichthouder en gedraagt zich ernaar.	Ja, toegepast	Het Fonds hecht waarde aan een zo optimaal mogelijk functionerend intern toezicht via de niet-uitvoerend bestuurders in het omgekeerd gemengde bestuursmodel. In de statuten, het Bestuursprotocol en het Reglement Auditcommissie zijn de waarborgen opgenomen die ervoor zorgen dat het intern toezicht de toezichtstaak zodanig kan vervullen dat het bijdraagt aan een effectief en slagvaardig functioneren van het Fonds en aan een beheerste en integere bedrijfsvoering.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
20. Het intern toezicht stelt zich op als gesprekspartner van het bestuur.	Ja, toegepast	Het Algemeen Bestuur verlangt dat de niet-uitvoerend bestuurders verklaren dat zij zich opstellen als gesprekspartner van het Algemeen Bestuur.	Nee
21. Het intern toezicht stelt zich onafhankelijk op ten opzichte van andere toezichthouders, overige fondsorganen en van welk ander belang dan ook en kan kritisch opereren.	Ja, toegepast	Dit is onderdeel bij de selectie van de niet-uitvoerend bestuurders die binnen het omgekeerd gemengde bestuursmodel de interne toezichtsrol vervullen. Het Verantwoordingsorgaan (hierna: VO) is nauw betrokken bij de selectieprocedure en de voordracht van kandidaten. Tot slot verlangt het Algemeen Bestuur dat de niet-uitvoerend bestuurders verklaren dat zij zich opstellen als gesprekspartner van het Algemeen Bestuur en de durf hebben om zich kritisch op te stellen richting het Algemeen Bestuur.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
22. Het bestuur draagt de accountant en actuaris die controle uitvoert c.q. certificeert in beginsel geen andere werkzaamheden op dan controle c.q. certificering. Geeft het bestuur wel een andere opdracht, dan vraagt dit een zorgvuldige afweging en een afzonderlijke opdrachtformulering.	Ja, toegepast	Het Algemeen Bestuur verleent geen andere opdrachten aan de accountant of actuaris dan controle opdrachten. Verder is dit uiteraard van belang gelet op de status van het Fonds als Organisatie van Openbaar Belang (OOB-status).	Nee
23. Het bestuur beoordeelt vierjaarlijks het functioneren van de accountant en de actuaris en stelt het intern toezicht en het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan van de uitkomst op de hoogte.	Ja, toegepast	Het evalueren van het functioneren van de accountant en actuaris heeft het Fonds ingeregeld via advisering vanuit de Auditcommissie en besluitvorming door het Algemeen Bestuur hierover. Het Fonds hecht waarde aan een periodieke beoordeling en leeft dit principe in de praktijk dan ook na. Met de externe accountant is een doorlopend contract gesloten, rekening houdend met de verplichte rotatie termijnen van de accountant, gezien de OOB-status van het Fonds. Na afloop van elk jaarverslag-audit vindt een evaluatie plaats en de uitkomsten daarvan worden met de accountant en actuaris besproken. Ook het VO wordt op de hoogte gesteld van de uitkomsten. Ten aanzien van de actuaris vindt jaarlijks de afweging plaats om opnieuw een jaaropdracht te verstrekken.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
Thema 4 Verantwoording en inspraak organiseren			
24. Het bestuur legt verantwoording af over het beleid dat het voert, de gerealiseerde uitkomsten van dit beleid en de beleidskeuzes die het voor de toekomst maakt. Het bestuur maakt daarbij inzichtelijk hoe het de verschillende belangen heeft afgewogen. Ook geeft het bestuur inzicht in de risico's van de belanghebbenden op korte en lange termijn.	Ja, toegepast	De verantwoording door het Algemeen Bestuur wordt uitgebreid beschreven in het jaarverslag, waarbij het Algemeen Bestuur transparant is over de uitkomsten. Naast dit uitgebreide jaarverslag publiceert het Fonds een verkorte versie van het jaarverslag op zijn website om de deelnemers beter te kunnen bereiken (gelaagde informatieverstrekking en waar mogelijk doelgroep specifiek). Bij tussentijdse en vaak ingrijpende gebeurtenissen betreft het Fonds zijn stakeholders, toezichthouders en het VO om zo een evenwichtige belangenafweging te waarborgen. Tevens is met alle stakeholders contact en vindt overleg plaats bij bijvoorbeeld de grondige voorbereiding op de komst van de Wtp.	Nee
25. Het bestuur gaat met het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan bij het afleggen van verantwoording in gesprek.	Ja, toegepast	De dialoog met het VO is geborgd door de periodieke gezamenlijke overleggen die plaatsvinden tussen het Algemeen Bestuur en het VO en door de niet-uitvoerend bestuurders (en de Auditcommissie) en het VO. Op deze wijze wordt het VO gedurende het jaar vroegtijdig en doorlopend betrokken bij de ontwikkelingen bij het Fonds. Daarnaast vindt tussentijds (op ad-hoc basis) informatie-uitwisseling plaats.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
26. Het intern toezicht legt in het bestuursverslag, op basis van een vooraf door het intern toezicht vastgestelde toezichtvisie en een eerder geformuleerd normenkader, verantwoording af over de verrichte werkzaamheden, rapporteert de bevindingen en doet (zo nodig) aanbevelingen.	Ja, toegepast	Dit is een vastlegging in het bestuursverslag van de uitkomsten van de hiervoor genoemde normen 17 en 18.	Nee
27. Het intern toezicht is aanspreekbaar op de wijze waarop het toezicht houdt en is bereid in gesprek te gaan over de wijze waarop het toezicht is uitgevoerd en hoe daarover is gerapporteerd.	Ja, toegepast	De niet-uitvoerend bestuurders zijn aanspreekbaar over de wijze van toezicht houden. Bij het omgekeerd gemengd model is het proces daarbij als volgt: • Niet-uitvoerend bestuurders gaan in gesprek met uitvoerend bestuurders; • Niet-uitvoerend bestuurders gaan hierover in gesprek met het VO. • Niet-uitvoerend bestuurders leggen verantwoording af aan het VO. Deze vastlegging gebeurt nu in de gezamenlijk overleggen tussen het VO en de niet-uitvoerend bestuurders en in het bestuursverslag. De uitkomsten van deze overleggen worden tevens gedeeld en besproken in het Algemeen Bestuur. Voor die specifieke onderwerpen waar in de toezichtvisie rapportage over de beoordeling is afgesproken geven de uitvoerend bestuurders ook terugkoppeling op het uitgevoerde toezicht.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
28. Het verantwoordingsorgaan maakt het mogelijk dat het bestuur en het intern toezicht verantwoording kunnen afleggen en geeft een oordeel over het handelen van het bestuur. Daarnaast oefent het verantwoordingsorgaan de aan hem toegekende adviesrechten uit, tenzij het verantwoordingsorgaan daar gemotiveerd niet voor kiest. Het verantwoordingsorgaan houdt bij zijn taken rekening met alle belanghebbenden.	Ja, toegepast	Het VO voldoet bij de uitvoering van zijn taak aan deze norm. Zie ook toelichting op norm 27.	Nee
29. Het verantwoordingsorgaan bewaakt of het bestuur de verschillende belangen evenwichtig afweegt.	Ja, toegepast	Het VO voldoet bij de uitvoering van zijn taak aan deze norm.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
30. Het belanghebbendenorgaan maakt het mogelijk dat het bestuur en het intern toezicht verantwoording kunnen afleggen en geeft een oordeel over het handelen van het bestuur. Daarnaast oefent het belanghebbendenorgaan de aan hem toegekende adviesrechten uit, tenzij het belanghebbendenorgaan daar gemotiveerd niet voor kiest. Ook oefent het belanghebbendenorgaan de aan hem toegekende goedkeuringsrechten uit. Het belanghebbendenorgaan houdt bij zijn taken rekening met alle belanghebbenden.	N.v.t.	Het Fonds heeft geen belanghebbendenorgaan gelet op het omgekeerd gemengde bestuursmodel.	Nee
31 Het belanghebbendenorgaan bewaakt of het bestuur de verschillende belangen evenwichtig afweegt.	N.v.t.	Het Fonds heeft geen belanghebbendenorgaan gelet op het omgekeerd gemengde bestuursmodel.	Nee
32. Het bestuur organiseert en stimuleert zijn dialoog met belanghebbenden op een manier die past bij het pensioenfonds en zijn (diverse groepen van) belanghebbenden.	Ja, toegepast	Het Fonds voldoet aan deze norm door middel van onder andere deelnemerspanels, webinars, onderzoeken onder deelnemers. Het Algemeen Bestuur neemt tevens viermaal per jaar deel aan de vergaderingen van de pensioencommissie van de Vereniging Oud-medewerkers ING en de Vereniging Oud-medewerkers NN.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
Thema 5 Effectief functioneren van fondsorganen			
33. De samenstelling van fondsorganen is wat betreft geschiktheid, complementariteit, diversiteit en inclusie, afspiegeling van belanghebbenden en continuïteit, vastgelegd in beleid.	Ja, toegepast.	Diversiteit en inclusie binnen de organen van het Fonds wordt nadrukkelijk nagestreefd vanuit het besef dat het de horizon van het Algemeen Bestuur en het VO verbreedt en daardoor een beter bestuur, een betere verantwoordingsfunctie respectievelijk een beter intern toezicht met zich mee kan brengen. Bij de samenstelling en de opvolging van het Algemeen Bestuur en het VO wordt daarom naast de vereiste geschiktheid, zoals die blijkt uit de deskundigheid, competenties en professioneel gedrag, nadrukkelijk rekening gehouden met diversiteit en inclusie zoals beschreven in de Code. Hiervoor is aandacht voorafgaand aan de aanvang van een termijn, de onderbouwing richting DNB en bij de zelfevaluatie. Voor de bezetting en de opvolging van het Algemeen Bestuur en het VO wordt gestreefd naar: Verscheidenheid aan vaardigheden, culturen en zienswijzen, waarbij de leden van het Bestuur en het VO een redelijke afspiegeling vormen van de belanghebbenden in het Fonds; • Afspiegeling van typen deelnemers; • Evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen; • Evenwichtige verdeling naar werkkring, dat wil zeggen vanuit ING Bank en NN Group; en • Evenwichtige verdeling van leeftijden. Een andere dimensie van diversiteit is complementariteit; het elkaar aanvullen vanuit een	



		diversiteit aan deskundigheid, competenties en achtergronden. Dit wordt bijgehouden via een deskundigheids- en competentiematrix en leidt tot een completer bestuur, verantwoordingsfunctie en intern toezicht. In de profielschetsen voor kandidaat-leden voor het Algemeen Bestuur (inclusief de bestuurders die het intern toezicht uitoefenen) zijn bovengenoemde vereisten voor diversiteit en inclusie opgenomen. Hetzelfde geldt voor de competentievisie van het VO. Het Algemeen Bestuur toetst voorgedragen kandidaten voor organen en Commissies van het Fonds mede aan de hand van de diversiteitsdoelstellingen en wijst de voordragende partijen op de diversiteitsdoelstellingen.	
--	--	---	--



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
34. Het pensioenfonds heeft een schriftelijk beleid vastgesteld om de diversiteit en inclusie in zijn fondsorganen te vergroten of in stand te houden. Dit beleid stelt passende doelen op ten aanzien van de mate van diversiteit op alle voor het pensioenfonds relevante maatschappelijke aspecten, waaronder tenminste geslacht of genderidentiteit, leeftijd en sociaal-culturele achtergrond. Op basis van dit beleid heeft het pensioenfonds een planmatige aanpak gericht op het bereiken van deze doelen. Het bestuur herijkt dit beleid periodiek en rapporteert jaarlijks in het bestuursverslag over de resultaten van dit beleid.	Ja, toegepast	Het Algemeen Bestuur zorgt al voor geschiktheid, complementariteit en continuïteit binnen het Algemeen Bestuur. Dat gebeurt onder andere via het bijhouden van een deskundigheidsmatrix, een competentiematrix en een opleidingsplan. Ook in de zelfevaluatie besteedt het Algemeen Bestuur hier aandacht aan. Het Fonds beschikt ook over een schriftelijk diversiteits- en inclusiebeleid op basis waarvan een planmatige aanpak is opgesteld om diversiteit en inclusie in de fondsorganen te bereiken.	Ja, verhalend in bestuursverslag
35. Ten aanzien van leeftijdsdiversiteit geldt als minimum dat er tenminste één persoon zitting heeft in het bestuur en het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan die jonger is dan 40 jaar. Ten aanzien van genderdiversiteit geldt als minimum dat er in de genoemde organen variatie is in geslacht of genderidentiteit.	Nee, niet volledig toegepast	Het Fonds beschikt over een diversiteitsbeleid. Geen van de bestuursleden of VO-leden is jonger dan 40 jaar. Bij de benoeming van geschikte bestuursleden is het Algemeen Bestuur gehouden aan de voordrachten vanuit het VO/werkgevers. Voor de samenstelling van het VO is het Fonds afhankelijk van voordrachten en kandidaten die zich verkiesbaar stellen. Het Bestuur is van mening dat een goed besluitvormingsproces gebaat is bij een meer diverse samenstelling van het Bestuur en heeft ook, gezien de deskundigheid van de bestuursleden, de overtuiging dat de kwaliteit van het besluitvormingsproces en de evenwichtigheid in orde is. Het streven bij nieuwe benoemingen is steeds de deskundigheid op peil te houden. Bevorderen van diversiteit is een tweede, niet minder, belangrijke factor die meespeelt bij de werving en benoeming van nieuwe leden van het Algemeen Bestuur.	Ja, verhalend in bestuursverslag



		In het Algemeen Bestuur heeft één vrouwelijk bestuurslid zitting. Binnen het VO zijn vier van de tien leden vrouw.	
36. Het bestuur, het intern toezicht, het verantwoordingsorgaan en het belanghebbendenorgaan houden rekening met het diversiteits- en inclusiebeleid bij het opstellen van de eisen waaraan nieuwe leden van het orgaan dienen te voldoen.	Ja, toegepast	De profielschetsen die het Fonds opstelt voor het Algemeen Bestuur en VO bevatten specifieke diversiteitsdoelstellingen, rekening houdend met het diversiteits- en inclusiebeleid.	Nee
37. De eerste zittingstermijn van een lid van het bestuur, de raad van toezicht, het belanghebbendenorgaan of verantwoordingsorgaan is maximaal vier jaar. Deze leden kunnen voor een tweede termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. Een bestuurslid en een lid van het belanghebbendenorgaan of verantwoordingsorgaan kunnen als daarvoor aanleiding bestaat voor een derde termijn van maximaal vier jaar worden benoemd. In dat geval onderbouwt het bestuur de aanleiding voor een derde benoeming en deelt het bestuur dit met de overige organen. Leden van een visitatiecommissie zijn maximaal acht jaar betrokken bij hetzelfde pensioenfonds.	Ja, toegepast	Voor niet-uitvoerend bestuursleden en VO-leden van het Fonds geldt een zittingstermijn van vier jaar en in de regel de mogelijkheid voor één herbenoeming, met een tweede termijn van maximaal vier jaar. Een herbenoeming voor een derde termijn van wederom maximaal vier jaar kan worden ingezet, indien daar aanleiding voor is. In dit geval worden de overige organen van een gedegen onderbouwing voorzien. Het Fonds heeft geen belanghebbendenorgaan en geen Raad van Toezicht vanwege het van toepassing zijnde omgekeerd gemengde bestuursmodel.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
38. Benoeming en ontslag van de leden van de organen van het pensioenfonds zijn geregeld in de statuten van het pensioenfonds waarbij – behoudens in het geval van beroepspensioenfondsen – de procedure voor benoeming en ontslag als beschreven in bijlage 2 wordt gevolgd. Schorsing van de leden van het bestuur, het belanghebbendenorgaan, het verantwoordingsorgaan en het intern toezicht wordt geregeld in de statuten of reglementen van het pensioenfonds.	Ja, toegepast	Dit is opgenomen in de statuten, het Reglement van het VO en het Bestuursprotocol.	Nee
39. Het pensioenfonds voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voor de beloning van de leden van de organen van het pensioenfonds, aan commissies verbonden adviseurs en medebeleidsbepalers. Dit beleid is in overeenstemming met de doelstellingen van het pensioenfonds. Ook is het beleid passend gelet op de bedrijfstak, onderneming of beroepsgroep waarvoor het pensioenfonds de pensioenregeling uitvoert.	Ja, toegepast	Het Fonds kent een marktconform beloningsbeleid, opgesteld conform de adviezen van de Pensioenfederatie. De financiële resultaten van het Fonds zijn niet van invloed op beloningen; leden van het Algemeen Bestuur en het VO hebben geen recht op prestatiebeloningen, bonussen of ontslagvergoedingen van het Fonds. Wel worden er onkostenvergoedingen gegeven binnen de fiscale regelgeving. Het beloningsbeleid is vastgesteld, toegepast en gehandhaafd in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het Fonds als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening als geheel, en het werkt een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het Fonds in de hand. Het beloningsbeleid omvat maatregelen die erop gericht zijn belangenconflicten te vermijden. Ook is het beloningsbeleid in lijn met een deugdelijk en doeltreffend risicobeheer en moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's (waaronder duurzaamheidsrisico's) die niet te verenigen zijn met het risicoprofiel en het reglement van het Fonds.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
40. De beloningen staan in redelijke verhouding tot verantwoordelijkheid, functie-eisen en tijdsbeslag.	Ja, toegepast	Het Fonds kent een marktconform beloningsbeleid, opgesteld conform de adviezen van de Pensioenfederatie. De beloningen conform het beloningsbeleid zijn afgestemd op en staan in redelijke verhouding tot de verantwoordelijkheden, de functie-eisen en het tijdsbeslag van de ontvangers van de beloningen en zijn afgestemd op werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het Fonds.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
41. Het bestuur is terughoudend als het gaat om prestatie gerelateerde beloningen. Prestatie gerelateerde beloningen zijn niet hoger dan 20 procent van de vaste beloning en zijn niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het pensioenfonds.	Ja, toegepast	Het Fonds kent geen prestatie-gerelateerde beloningen. Het beloningsbeleid laat daarvoor geen ruimte. Zie hiervoor tevens de toelichting bij norm 39.	Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
42. Het bestuur verstrekt bij tussentijds ontslag van een bestuurslid zonder arbeidsovereenkomst of van een lid van het intern toezicht geen transitie- of ontslagvergoeding. Bij ontslag van een andere medebeleidsbepaler moet een eventuele transitie- of ontslagvergoeding passend zijn gelet op de functie en de ontslagreden.	Ja, toegepast	Het Fonds kent geen ontslagregeling, geen transitie- en geen ontslagvergoeding.	Nee
43. Het bestuur spreekt zich uit over de gewenste cultuur en gedraagt zich daarnaar. Aspecten in de cultuur waar het bestuur zich rekenschap van geeft, zijn onder meer het openstaan voor kritiek, het leren van fouten en de mate van inclusie in besluitvorming en functioneren.	Ja, toegepast	Het Algemeen Bestuur voert zogeheten root cause analyses uit, vraagt onafhankelijke opinies op en zorgt voor opvolging van externe en interne bevindingen en monitort tevens via rapportages dienaangaande met als doel te leren en waar mogelijk verbeteringen door te voeren. Verder kent het Fonds een klachtenprocedure die is geactualiseerd naar aanleiding van de Wtp en de Gedragslijn 'Goed omgaan met klachten'. Aan de hand van deze procedure staat het bestuur open voor kritiek en om te leren. Conform de procedure zoals in de regeling is beschreven, is het immers een kanaal voor (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden om kritiek en reacties te uiten. Daarnaast maakt het Fonds een overzicht op kwartaalbasis van de ingekomen klachten om waar mogelijk een trend te herkennen en hier voor de toekomst lering uit te kunnen trekken voor het gevoerde of te voeren beleid en de uitvoering van de Pensioenregelingen. Het Pensioenloket registreert alle klachten en legt schriftelijk vast wat de inhoud ervan is en hoe de kwestie is opgelost. Ook kunnen klachten het Fonds bereiken via andere kanalen dan het Pensioenloket bijvoorbeeld: aanschrijven van de directie en/of het Bestuur van het Fonds of via de	Nee



		verenigingen van oud-medewerkers of via een klanttevredenheidsonderzoek.	
44. Tegenstrijdige belangen, reputatierisico's en nevenfuncties worden gemeld. De leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en belanghebbendenorgaan, het intern toezicht en andere medebeleidsbepalers vermijden elke vorm en elke schijn van persoonlijke bevoordeling of belangenverstrengeling. Zij laten zich op hun functioneren toetsen.	Ja, toegepast	Dit is vastgelegd in de gedragscode. De compliance officer beheert een register van nevenfuncties van (mede)beleidsbepalers, medewerkers van het Bestuursbureau en andere verbonden personen van het Fonds in een format dat aansluit bij de periodieke integriteit uitvragen van DNB aan pensioenfondsen. Het register wordt jaarlijks ter controle opgestuurd naar alle verbonden personen ter verificatie. Daarnaast heeft het Algemeen Bestuur een duidelijke werkafspraken gemaakt over hoe om te gaan met een mogelijk tegenstrijdig belang van een bestuurslid met 'meerdere petten'. Ditzelfde geldt voor leden van het VO en voor medewerkers van het Bestuursbureau. Financiële belangen kunnen in sommige gevallen een onafhankelijke besluitvorming in de weg staan. Indien een verbonden persoon aanmerkelijke financiële belangen heeft in een bedrijf of instelling, welke voorkomt op de lijst van bedrijven en instellingen waarmee het fonds zakendoet, of waarschijnlijk zal gaan doen, kan sprake zijn van een potentieel belangenconflict. Van een privérelatie is sprake wanneer een verbonden persoon een persoonlijke of zakelijke relatie heeft met een ketenpartner of leverancier van het Fonds. Dit kan een directe relatie zijn of een indirecte relatie (via familie, vrienden, kennissen of (ex-)collega's). Dit onderdeel wordt tevens tussentijds getoetst door de compliance officer middels een uitvraag van privébelangen aan de verbonden personen.	Nee



45. Het bestuur zorgt dat onregelmatigheden kunnen worden gemeld en dat betrokkenen weten hoe en bij wie.	Ja, toegepast	Het Fonds houdt een incidenten- en issueregister bij waarin melding wordt gemaakt van onregelmatigheden bij het Fonds, andere betrokkenen bij het Fonds en bij de uitbestedingspartijen van het Fonds. In het incidentenregister wordt naast een melding ook gemonitord hoe hier vervolgens mee wordt omgegaan en een en ander wordt hersteld/ afgehandeld. Het Fonds beschikt voorts over een Incidentenregeling waarin ook duidelijke richtlijnen en procedures zijn opgenomen in welke gevallen melding aan toezichthouders moet worden gedaan. Op grond van de gedragscode dienen onregelmatigheden op het gebied van compliance aan de compliance officer te worden gemeld. Hierover wordt gerapporteerd in de kwartaalrapportage van de compliance officer.	Nee
--	---------------	--	-----



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
46. De leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan, het intern toezicht en andere medebeleidsbepalers ondertekenen de interne gedragscode van het pensioenfonds en een jaarlijkse nalevingsverklaring en gedragen zich daarnaar.	Ja, toegepast	Het Fonds heeft en vraagt op voortdurende basis aandacht voor dit onderwerp. Zo heeft het Fonds als beleid dat bij infunctietreding van een aan het Fonds verbonden persoon, waaronder medebeleidsbepalers, een verklaring wordt gevraagd zich te committeren aan de gedragscode. Daarnaast wordt bij infunctietreding gevraagd om een verklaring nevenfuncties, privébelangen en een PEP-verklaring in te vullen. Vanwege de risico's die aan de status PEP zijn verbonden, dient een instelling op grond van de Wwft te weten met wie zij zakendoet. Dit heeft dus ook betrekking op de aan het Fonds verbonden personen. Daarnaast wordt ook jaarlijks gevraagd om een vragenlijst in te vullen en vinden jaarlijks awareness bijeenkomsten plaats onder leiding van de compliance officer. Tot slot kent het Fonds een sanctiebeleid voor overtredingen van de gedragscode.	Nee
47. De voorzitter is samen met het bestuur verantwoordelijk om een open cultuur te bevorderen waarin sprake is van een lerende omgeving waarin ruimte en aandacht is voor de inbreng en diverse perspectieven van alle leden van het bestuur.	Ja, toegepast	De gewenste cultuur is reeds vastgelegd in de huidige gedragscode van het Fonds. Verder organiseert het Fonds periodiek awareness sessies om bij alle gremia en geledingen van het Fonds de bewustwording rond open cultuur en de normen van de gedragscode te borgen. Tot slot wordt voor de toetsing van het compliance domein bij de verbonden personen uitvraag gedaan naar aanleiding van de naleving van de gedragscode van het Fonds.	Nee



48. Het bestuur waarborgt dat de leden van de organen van het pensioenfonds en medebeleidsbepalers onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De organen hebben daarnaast een eigen verantwoordelijkheid om het mogelijk te maken dat hun leden onafhankelijk en kritisch kunnen functioneren.

Ja, toegepast

Dit is geborgd in art. 8 lid 5 van de statuten en in het Bestuursprotocol. Daarnaast is dit ook gewaarborgd in deskundigheids- en competentiematrix, die deel uitmaakt van het integrale geschiktheidsplan (inclusief de functieprofielen en het convenant rechtspositie en faciliteiten). De waarborging geldt overigens ook voor de andere functionarissen die voor het Fonds werkzaam zijn zoals de riskmanagers, de compliance officer, de privacy officer en de sleutelfunctiehouders Risk, Interne Audit en Actuarieel.

Nee



Principe uit de Code	Naleving per 31-12-2025	Nadere toelichting en uitleg	Rapportage-norm?
49. Het eigen functioneren is voor het bestuur, het intern toezicht, het belanghebbendenorgaan en het verantwoordingsorgaan een continu aandachtspunt. Deze organen evalueren in elk geval jaarlijks het eigen functioneren van het orgaan als geheel en van de individuele leden. Hierbij betrekken zij minstens één keer in de drie jaar een onafhankelijke derde partij. De organen besteden daarbij in elk geval periodiek aandacht aan bestuursmodel, integriteit, geschiktheid, continuïteit, diversiteit en inclusie, de wijze van opereren en de mate waarin de individuele leden zich voldoende onafhankelijk en kritisch kunnen opstellen.	Nee, niet volledig toegepast	Het Algemeen Bestuur verricht in beginsel op jaarlijkse basis een bestuurlijke zelfevaluatie waarbij dat tenminste één keer in de drie jaar onder externe onafhankelijke begeleiding plaatsvindt. Rapportage over de evaluaties vindt plaats aan het VO. Ook evaluatie en indien nodig bijstellen van profielen en competenties van bestuursleden is onderdeel van de zelfevaluatie. Nadat halverwege 2025 een nieuwe onafhankelijke voorzitter aangetreden is, heeft hij op de heidag van het Bestuur zijn observaties na zijn eerste 100 dagen in functie gedeeld met de overige bestuursleden. Hierop is door de overige bestuursleden gereflecteerd. Het Bestuur zal in haar bestuurlijke zelfevaluatie van 2026 extra plaats inruimen om op het, tot op dat moment, doorlopen Wtp-traject te evalueren. Het VO van het Fonds voert periodiek een evaluatie uit van het eigen functioneren en periodiek onder begeleiding van een onafhankelijke deskundige externe partij. Op grond van deze norm moet bij deze zelfevaluaties periodiek aandacht besteed worden aan de genoemde onderwerpen: bestuursmodel, integriteit, geschiktheid, maar ook diversiteit en inclusie. Dat wordt meegenomen bij de selectie van de externe begeleider van de collectieve zelfevaluatie. Het Fonds heeft geen belanghebbendenorgaan gelet op het omgekeerd gemengde bestuursmodel.	Ja, verhalend in bestuursverslag

