



Hoe stabiel is
mijn pensioen
straks in het
nieuwe stelsel?

Antwoorden

Magazine voor deelnemers

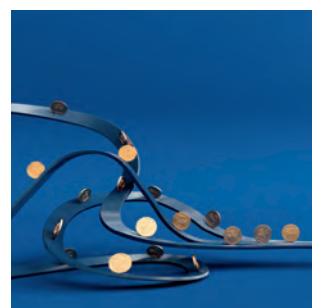
Zomer 2025



Wanneer is het zeker dat Pensioenfonds ING overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel?



Op haar 65ste ging Annemieke Engelen-de Winter met pensioen. Zij koos voor eerst een hoger en dan een lager pensioen.



Alle deelnemers hebben dezelfde indexatieafspraken gekregen in 2024.



Hebben aanhoudende geopolitieke onzekerheid en onrust op de financiële markten invloed op uw pensioen?

Inhoud

Antwoord op uw vragen over het nieuwe pensioenstelsel

4

Uit de vragen die wij ontvangen wordt duidelijk dat het nieuwe stelsel leeft. Begrijpelijk, want het gaat om uw toekomstige inkomen. We geven antwoord op de meest prangende vragen van deelnemers.

To the point

7

In deze vaste nieuwsrubriek vindt u korte berichten die voor u van belang kunnen zijn.

Nieuwe bestuursvoorzitter

9

Per 1 juni is Roeland van Vledder aangetreden als nieuwe voorzitter van het Algemeen Bestuur van Pensioenfonds ING. Een dubbelinterview met zijn voorganger Hans van der Knaap.

Leren van anderen

10

Gerrit Hartkamp en Annemieke Engelen-de Winter vertellen over de keuzes die zij hebben gemaakt voor hun pensioen en hoe die in de praktijk bevallen.

Highlights jaarverslag 2024

12

We hebben de hoogtepunten uit ons jaarverslag dat onlangs verschenen is voor u op een rij gezet. Ook leest u zes persoonlijke verhalen van deelnemers. Zo wilde Henk de Reus weten waarom de indexatie in 2024 zo laat kwam.

Hoe gaat Pensioenfonds ING om met mondiale onrust?

14

De wereld staat in de brand. Leest u overal. Wat betekent dit voor uw pensioenopbouw bij ons Fonds?

Stap voor stap

Het eerste halfjaar van 2025 was dynamisch. Eind 2024 kregen we het verzoek van de sociale partners om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Voorafgaand aan de beoogde overgang in 2027 zijn er nog een aantal stappen te nemen. Zo hebben wij ons als Bestuur van Pensioenfonds ING gedurende de eerste maanden van dit jaar gebogen over de transitieplannen van de sociale partners: we hebben gekeken of deze uitvoerbaar zijn en of afspraken evenwichtig zijn voor al onze deelnemers. De volgende stap is om op basis hiervan een voorlopig besluit te nemen om de transitieplannen wel of niet te aanvaarden.

Na aanvaarding van de transitieplannen door het Bestuur zal het Verantwoordingsorgaan zich over de plannen buigen, waarna het een advies zal uitbrengen. Het definitieve besluit van het Bestuur van Pensioenfonds ING volgt daarna en vervolgens zal De Nederlandsche Bank nog toestemming moeten geven. Actuele informatie vindt u op onze themawebsite nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl.

Recentelijk hebben wij u via een steekproef gevraagd om uw mening over Pensioenfonds ING. Ik wil u bedanken voor uw medewerking. Uiteindelijk is het de deelnemer voor wie wij alles doen. Uw feedback is essentieel om onze processen verder te verbeteren. De uitkomsten van het onderzoek zullen wij later dit jaar communiceren.

Lijkt het u iets om alle deelnemers, gepensioneerd en nog niet-gepensioneerd, van Pensioenfonds ING te vertegenwoordigen en het Bestuur gevraagd om ongevraagd te adviseren? In 2026 komen er verkiezingen voor nieuwe leden van het Verantwoordingsorgaan. De werving voor kandidaten start na de zomer. U leest hier meer over op de achterpagina van dit magazine. Laat het ons vooral weten als u geïnteresseerd bent!

Een andere website waar ik u graag nog een keer op wil wijzen is keuzes.pensioenfondsing.nl. Hier leest u welke keuzes andere deelnemers hebben gemaakt rondom hun pensioen. Zoals eerder of later met pensioen gaan. Of eerst een hogere pensioenuitkering en dan een lagere, of andersom. Goed om ervaringen van anderen te lezen en inzicht te krijgen in de mogelijkheden, voorkeuren en vervolgstappen die u kunt nemen. Ook als u al met pensioen bent, is het interessant om te lezen hoe bepaalde keuzes in de praktijk bevallen.

Deze editie van *Antwoorden* is weer met veel zorg gemaakt. Voor mij was het wederom leuk om een deelnemer persoonlijk te ontmoeten en te horen wat er leeft. Mocht u tijdens het lezen toch nog vragen hebben, neem dan gerust contact met mij op.

Met vriendelijke groet,

Peter van Meel
Algemeen directeur Pensioenfonds ING

petervanmeel@pfing.nl



Colofon

Antwoorden, het magazine van Stichting Pensioenfonds ING, verschijnt drie keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van het Fonds. Met dit magazine geeft het Fonds u antwoorden op vragen over uw pensioen en actuele thema's.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING • **Concept & realisatie:** Reach Communications, Baarn • **Beeld:** Dick Bogers, Marco Hofsté, Ivo van IJzendoorn

Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van dit magazine? Of wilt u een volgende keer meewerken aan dit blad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@pfing.nl.

5 HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL x wat u wilt weten over het nieuwe pensioenstelsel

Uit de vragen die wij ontvangen wordt duidelijk dat het nieuwe pensioenstelsel leeft. Begrijpelijk, want het gaat om uw (toekomstige) inkomen. De meest prangende vragen van deelnemers beantwoorden wij hier.



Vraag 1

Wanneer is het zeker dat Pensioenfonds ING overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel?

Pas als De Nederlandsche Bank (DNB) toestemming heeft gegeven is het zeker dat Pensioenfonds ING overgaat naar het nieuwe stelsel. Voordat hierover duidelijkheid komt, zijn er nog drie stappen te nemen:

1. Het Bestuur van Pensioenfonds ING beoordeelt of de transitieplannen kunnen worden uitgevoerd en of afspraken evenwichtig zijn voor alle deelnemers. Vervolgens neemt het Bestuur een voorlopig besluit om de transitieplannen wel of niet te aanvaarden.
2. Het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft een verzwaaard adviesrecht.
3. Het definitieve besluit van het Bestuur van Pensioenfonds ING volgt na advies van het VO.

Hans van der Heijden kreeg in Amersfoort van bestuurder Peter van Meel antwoord op de vragen die hij heeft over de gevolgen van de voorgenomen overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Vraag 2

Wat houdt verzwaaard adviesrecht van het VO precies in?

Het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft een verzwaaard adviesrecht over het zogenaamde voorgenomen besluit om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel, de beleidsmatige keuzes in dat kader én de inzet van het fondsvermogen. De leden van het VO beoordelen na de adviesaanvraag het voorgenomen invaarsluit en implementatieplan. Na de beoordeling hiervan dient het VO haar formele advies in bij het Bestuur van Pensioenfonds ING.

Het VO ontvangt alle relevante informatie en is met het Bestuur in gesprek. Het VO laat zich bijstaan door een aantal adviseurs en brengt ook voorafgaand aan het formele adviestraject al onderwerpen onder de aandacht van het Bestuur.

Vraag 3

Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen het huidige en nieuwe pensioenstelsel?

1. Persoonlijk pensioenvermogen

In het huidige stelsel is er een grote, gezamenlijke pot. U heeft aanspraak op een pensioenuitkering op basis van uw pensioenregeling bij het Fonds. In het nieuwe stelsel heeft u meer inzicht in uw persoonlijke aandeel in het pensioenvermogen. U kunt bovendien zien hoe dit zich ontwikkelt.

2. Buffers

Waar in het huidige stelsel grote buffers verplicht zijn, mogen deze in het nieuwe stelsel kleiner zijn. Een deel van de buffers wordt bij overgang naar het nieuwe stelsel toegevoegd aan ieders persoonlijke pensioenvermogen. Hoeveel precies is afhankelijk van uw leeftijd en de dekkingsgraad op het moment van overgaan.

3. Pensioen

Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie. Als het goed gaat met de economie kan uw pensioen sneller omhoog, maar als het slecht gaat kan uw pensioen ook eerder omlaag. Gelukkig heeft Pensioenfonds ING extra mogelijkheden om de gevolgen hiervan op de pensioenuitkeringen te beperken.

4. Schommelingen

Om de gevolgen van de schommelingen op de pensioenuitkeringen in het nieuwe stelsel te beperken beschikt Pensioenfonds ING over twee middelen: de solidariteitsreserve en de spreiding van rendementen over 3 jaar.

5. Pensioeningang

Uw pensioen bij Pensioenfonds ING kan straks op zijn vroegst tien jaar vóór de AOW-leeftijd ingaan (nu nog vanaf 55 jaar).



Edith Frieling is zich aan het voorbereiden op haar pensioen. Zij vraagt zich af wat de verschillen zijn tussen het huidige en nieuwe stelsel.



4

Vraag

Hoeveel risico wordt er met mijn pensioen genomen?

In het nieuwe stelsel zullen we bij Pensioenfonds ING iets minder risicomijdend worden. Dit gaan we doen omdat uit het laatste risicopreferentie-onderzoek, dat we onder onze deelnemers gehouden hebben, bleek dat u graag ziet dat we als Fonds iets meer risico nemen.

Een iets hoger risicoprofiel dan onze deelnemers nu gewend zijn, betekent

In een gesprek met bestuurder Peter van Meel wilde Wim Janzen weten hoe de verdeling van het pensioenvermogen straks bij een overgang naar het nieuwe stelsel in zijn werk gaat.



ook hogere verwachtingen qua rendementen en dat rendementen meer gaan schommelen. Door wat meer, maar verantwoorde risico's te nemen in onze beleggingen, vergroten we de verwachting dat we ook in de toekomst de pensioenen kunnen blijven verhogen. Er blijft ook in het nieuwe pensioenstelsel een buffer om het effect van eventuele tegenvallers te dempen.

5

Vraag

Hoe wordt het totale pensioenvermogen straks verdeeld?

We willen de buffers die beschikbaar komen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, op een evenwichtige manier onder alle deelnemers verdelen. Daarom hebben we zorgvuldige berekeningen gemaakt om te kunnen beoordelen wat de gevolgen zijn voor elke deelnemersgroep, in verschillende scenario's. Ons uitgangspunt daarbij is: het streven naar een door de jaren heen waardevast pensioen voor onze deelnemers. Hoeveel de verhogingen per leeftijdsgroep exact zullen zijn, hangt voor een belangrijk deel af van de dekkingsgraad op het moment van overgaan naar het nieuwe stelsel.

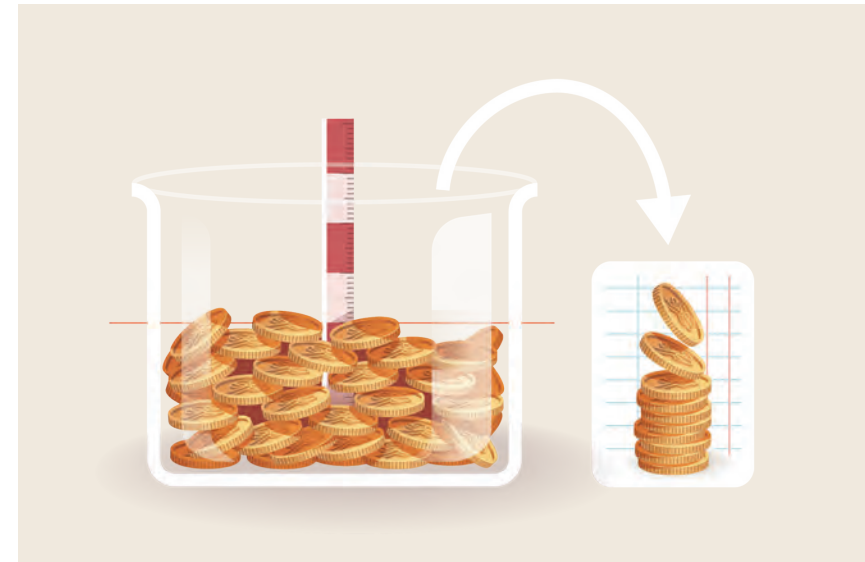
Wat gaat er voor mij veranderen?

Eind 2024 hebben de werkgevers ING en NN met de vakbonden afgesproken hoe de pensioenen eruit zullen zien onder het nieuwe stelsel en werd dat vastgelegd in transitieplannen.

Op niewwpensioen.pensioenfondsing.nl ziet u – onder voorbehoud van een definitief besluit – in grote lijnen wat de transitieplannen betekenen voor uw pensioenregeling bij overgang naar een nieuw pensioenstelsel.



Inmiddels is Henk de Reus acht jaar met pensioen. Hij volgt met name de ontwikkelingen rondom rendementen en het wel of niet verhogen van de pensioen-uitkering op de voet.



Stand van zaken overgang nieuw pensioenstelsel

We kunnen ons voorstellen dat u zich afvraagt wat de status is van de voorgenomen overgang van Pensioenfonds ING naar het nieuwe pensioenstelsel. U leest het hier.

Eind 2024 hebben de werkgevers ING en NN samen met de vakbonden afgesproken hoe de pensioenen eruit zullen zien onder het nieuwe stelsel. Deze afspraken zijn vastgelegd in transitieplannen. Daarbij hebben zij Pensioenfonds ING verzocht om de opgebouwde pensioenaanspraken over te zetten naar het nieuwe pensioenstelsel.

Op het moment van schrijven beoordeelt het Bestuur of de transitieplannen kunnen worden uitgevoerd en of de afspraken evenwichtig zijn voor alle deelnemers. Vervolgens zal

het Bestuur een voorgenomen besluit nemen over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Het definitieve besluit volgt na advies van het Verantwoordingsorgaan. Na het definitieve besluit zal De Nederlandsche Bank (DNB) ook groen licht moeten geven voordat Pensioenfonds ING over kan gaan. DNB toetst onder meer de (onderbouwing van de) besluitvorming en de financiële effecten voor deelnemers bij een overgang naar het nieuwe stelsel.

Op onze website niewwpensioen.pensioenfondsing.nl vindt u de laatste stand van zaken rondom de voorgenomen transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.



Webinars in 2025

Wilt u goed voorbereid zijn op alles wat met uw toekomstige pensioen te maken heeft? Of gaat u bijna met pensioen en wilt u zich buigen over de keuzes die u heeft? We organiseren regelmatig nieuwe webinars waarin wij u live inzicht geven in uw pensioenopbouw en wat er gebeurt als u uit dienst gaat. Houd pensioenwebinars.nl in de gaten voor alle beschikbare data en meld u aan.



Bedrag ineens op zijn vroegst vanaf 1 juli 2026

In oktober 2024 keurde de Tweede Kamer het wetsvoorstel waarin 'Bedrag ineens' staat goed. Dit wil zeggen dat het mogelijk is om maximaal tien procent van uw pensioen in één keer op te nemen. Dat klinkt aantrekkelijk, maar er zijn ook nadelen. Zo wordt het pensioen dat u de rest van uw leven elke maand van ons Fonds krijgt, als u hiervoor kiest, lager. De daadwerkelijke invoer van deze regeling volgt later, omdat ook de Eerste Kamer zich er nog over moet uitspreken. Het zal niet eerder dan 1 juli 2026 zijn voordat de nieuwe mogelijkheid wordt ingevoerd.



Mis geen enkele update!

Bent u benieuwd naar het laatste nieuws en exclusieve updates van Pensioenfonds ING? Bijvoorbeeld over de gevolgen van de voorgenomen overgang naar het nieuwe stelsel voor uw pensioen? Laat uw e-mail achter en wij houden u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Registreer uw e-mailadres door in te loggen op uw persoonlijke omgeving via Mijn Pensioen op pensioenfondsing.nl en meld u aan voor onze digitale nieuwsbrief en e-mailservice.

Wat is engagement bij beleggingen?

Engagement houdt in dat beleggers het gesprek aangaan met bedrijven waarin zij investeren, om invloed uit te oefenen op hun beleid en gedrag. Zo ging Achmea IM, mede namens Pensioenfonds ING, in gesprek met de Amerikaanse supermarktketen Target Corporation.

Pensioenfonds ING belegt ongeveer 26 miljard euro om rendement te behalen voor huidige en toekomstige pensioenen. Tegelijkertijd zetten we ons in voor duurzaamheid. Via engagement kunnen we bedrijven aanmoedigen om verantwoordelijkheid te nemen op thema's zoals biodiversiteit.

Achmea IM sloot zich mede namens Pensioenfonds ING in september 2024 aan bij Nature Action 100. Dit wereldwijde initiatief brengt beleggers samen om bedrijven te stimuleren meer te doen voor natuurbehoud. Nature Action 100 is het gesprek aangegaan met Target. De supermarktketen behoort tot de 100 bedrijven met de grootste impact op biodiversiteitsverlies. Target scoorde slechts veertien procent op governance in de eerste Nature Action 100-benchmark.

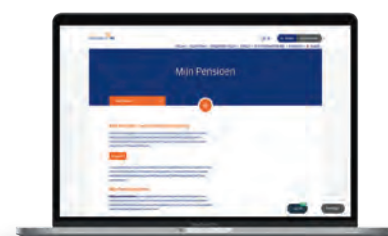
In december vond een eerste gesprek tussen Nature Action 100 en Target plaats. De supermarktketen toonde zich positief en geïnteresseerd en staat open voor goede voorbeelden. In een vervolgesprek wordt besproken of Target bereid is een impactanalyse uit te voeren. Dat is een gestructureerde aanpak om de potentiële effecten van veranderingen, risico's of problemen op een systeem, proces of project te onderzoeken. Op deze manier draagt Pensioenfonds ING via engagement bij aan positieve verandering.



Handige online tools

Het is goed, ook als uw pensioen nog ver weg is, om over uw financiële toekomst na te denken. Hiervoor heeft Pensioenfonds ING onder meer de online tools Mijn Pensioenschets en Mijn Pensioenplan ontwikkeld.

Mijn Pensioenschets is een vrijblijvend hulpmiddel om globaal inzicht te krijgen in uw totale pensioensituatie. De tool biedt een helder overzicht van uw toekomstige inkomen door gegevens van uw pensioen bij Pensioenfonds ING te combineren met die van eventuele andere fondsen en uw AOW. Mijn Pensioenplan richt zich



uitsluitend op uw pensioen bij ons Fonds. Vanaf zes maanden voor uw gewenste pensioendatum kunt u via deze tool uw pensioen direct aanvragen. Beide tools, net als een animatie hierover, vindt u op pensioenfondsing.nl onder de knop 'Mijn pensioen'.



Vragen? Wij helpen u graag

Carolijn en haar collega's beantwoorden graag uw vragen.

Zo kunt u ons bereiken:



pensioenloket@pensioenfondsing.nl



088 - 116 2405,
elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.



pensioenfondsing.nl:
u kunt chatten via de website of u gebruikt het contactformulier om ons uw vraag door te geven.



VOORZITTER ALGEMEEN BESTUUR
HANS VAN DER KNAAP DRAAGT STOKJE OVER

Roeland van Vledder nieuwe voorzitter Pensioenfonds ING

Per 1 juni 2025 is Roeland van Vledder aangetreden als nieuwe voorzitter van het Algemeen Bestuur van Pensioenfonds ING. Hij volgt Hans van der Knaap op, die sinds 2017 voorzitter was van het Fonds. Roeland brengt ruime ervaring bij ING Groep mee, waarvan zestien jaar in de bancaire en zeven jaar in de verzekeringssector.

De voorzitterswissel vindt plaats in een belangrijke periode. In het komende half jaar wordt een besluit verwacht over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Hans ziet dit als een logisch moment om het stokje over te dragen, zodat Roeland invloed kan uitoefenen op de resterende besluitvorming. Onder voorzitterschap van Hans zijn de pensioenreglementen

geharmoniseerd en is de manier waarop pensioenen worden verhoogd nu voor alle deelnemers hetzelfde. Dat vereenvoudigt de transitie.

Heldere communicatie

Hoewel Roeland een 'netjes opgemaakt bed' aantreft, ziet hij drie uitdagingen. Allereerst de communicatie richting deelnemers over het nieuwe stelsel.

Heldere, betrouwbare informatie blijft cruciaal om vertrouwen te behouden. Daarnaast moeten de plannen worden goedgekeurd door toezichthouders AFM en DNB. Tot slot volgt de implementatie door de pensioenuitvoerder, waarvoor de voorbereidingen in volle gang zijn en afstemming vereist is.

Zowel Hans als Roeland benadrukken het belang van deelnemerscommunicatie. Die zal nog specifiek en persoonlijker worden, met aandacht voor diverse levensmomenten. Pensioenfonds ING wil blijven investeren in contact via panels, persoonlijke gesprekken en digitale middelen.

Relatief rijk fonds

Roeland sluit af met de overtuiging dat het Fonds er goed voorstaat en een stabiele factor is in de bestaanszekerheid van veel deelnemers. Pensioenfonds ING is een relatief rijk fonds. Er is veel vermogen te verdelen onder de ruim 60.000 deelnemers. Dat is een belangrijk voordeel van het nieuwe pensioenstelsel, waarin minder hoge buffers hoeven te worden aangehouden.

Hij ziet zijn rol als het zorgvuldig begeleiden van de overgang naar het nieuwe stelsel, met blijvende aandacht voor de veranderende behoeften van de deelnemers. Hans onderstreept daarbij het vertrouwen dat deelnemers mogen hebben in de zorgvuldige omgang met hun pensioenvermogen.



Uitgebreide versie
Dit is een ingekorte versie.
Het complete interview met Roeland van Vledder en Hans van der Knaap vindt u op onze website pensioenfondsing.nl.



Zij gingen u voor

Gerrit Hartkamp en Annemieke Engelen-de Winter vertellen over de keuzes die zij hebben gemaakt voor hun pensioen en hoe die in de praktijk bevalen. Daarnaast leest u over alle tools en begeleiding die Pensioenfonds ING u biedt bij het maken van keuzes rondom uw toekomstige pensioen.



Gerrit Hartkamp (67)
gepensioneerd, voorheen ING

‘Mijn vrouw hoeft nooit het huis uit of op een houtje te bijten’

Partnerpensioen ruilen voor een hoger ouderdomspensioen

Na tien jaar bij Rabobank maakte Gerrit Hartkamp in 1998 de overstap naar ING. Zijn pensioen van Rabobank nam hij via waardeoverdracht mee. Bij Pensioenfonds ING bouwde hij drie jaar pensioen op. Daarna werkte hij zes jaar bij een adviesbureau en ging vervolgens als zelfstandige aan de slag. “Het fonds van mijn laatste loondienst begon al met uitkeren vanaf 62 jaar”, vertelt hij.

“Door Mijn Pensioenplan te gebruiken kwam ik erachter dat een partnerpensioen niet nodig is”

Gerrit liet zijn pensioen op 65-jarige leeftijd ingaan bij Pensioenfonds ING. “Dat ontvang ik nu, net als mijn pensioen van een ander fonds. Ik ben altijd bovengemiddeld geïnteresseerd geweest in pensioenregelingen en volgde alles via de mails, de website en het magazine *Antwoorden*.”

Met behulp van de rekentool Mijn Pensioenplan ontdekte hij samen met zijn vrouw dat een partnerpensioen niet nodig was. “Mijn vrouw is zeven jaar ouder. In plaats van partnerpensioen heb ik gekozen voor een hoger ouderdomspensioen. Vrouwen leven vaak langer, maar ook als zij mij overleeft, is er voldoende vermogen om van te leven. Als zelfstandige heb ik een voorziening opgebouwd die na mijn overlijden in de erfenis valt.”

Gerrit keerde zichzelf tot voor kort salaris uit, ontvangt uitkeringen van twee fondsen, zijn vrouw krijgt AOW en hijzelf straks ook. “We hebben genoeg om van te leven én te sparen. Geen partnerpensioen levert je een hogere uitkering op, maar het is wel een risico-inschatting. Als het voordeel minimaal is, zou ik het niet doen. Maar in ons geval hoeft mijn vrouw zich geen zorgen te maken. Ze kan gewoon in het huis blijven wonen.”



Annemieke Engelen-de Winter (67)
gepensioneerd, voorheen ING

‘De geldende belastingregels veranderen als je de AOW-leeftijd bereikt’

Eerst een hoger en dan een lager pensioen

Op haar 65ste ging Annemieke Engelen-de Winter met pensioen. “Bij Pensioenfonds ING is dat de standaard pensioengerechtigde leeftijd. Ik wilde niet wachten tot 67, wanneer ook mijn AOW-uitkering en andere pensioenen ingaan.” Met de tool Mijn Pensioenplan

rekende ze alle scenario's door. “Ik heb vooral gekeken naar de belastingregels, want die veranderen zodra je de AOW-uitkering ontvangt.”

Naast haar pensioen van Pensioenfonds ING krijgt ze vanaf 67 jaar ook AOW en pensioen van ABP en ING CDC Pensioenfonds. “Ik wilde dat mijn inkomen tussen 65 en 67 jaar stabiel bleef. Uit de berekeningen bleek dat

het voor mij gunstig was om eerst een hoger pensioen te ontvangen, en na twee jaar een lager.” Zo behield ze in de eerste jaren hetzelfde besteedbare inkomen, ondanks het ontbreken van de AOW-uitkering.

De hoogte van haar pensioenuitkering was snel duidelijk, maar het combineren van die uitkering met andere inkomsten en belastingregels vergde veel rekenwerk. “Gelukkig vind ik dat leuk om te doen. Na meerdere controles kwam ik steeds op dezelfde uitkomst. Al weet je nooit zeker hoe regels in de toekomst veranderen.”

Een andere reden voor de keuze van een hoger pensioen in de eerste jaren: haar man is een stuk ouder. “Nu kunnen we samen nog dingen doen. Je weet niet hoe dat over twee jaar is.”

Met pensioen zijn was even wennen. “Vooral de druk van buitenaf. Iedereen vraagt: ga je vrijwilligerswerk doen? Maar ik wil juist mijn tijd zelf indelen. We gaan graag met de caravan op pad. Die vrijheid is heerlijk. Vrijwilligerswerk is misschien vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Ik vind het voorlopig wel goed zo!”

Zo helpen we u bij uw keuze

Pensioenfonds ING informeert en begeleidt deelnemers onder meer met de tools Mijn Pensioenschets en Mijn Pensioenplan.

Daarnaast hebben we een speciale keuzewebsite, keuzes.pensioenfondsing.nl, met uitleg over de verschillende keuzes bij ons Fonds.

U leest hier ervaringen van deelnemers, onder wie Gerrit en Annemieke, die u voorgingen en terugblikken op hun gemaakte keuzes. Daarnaast beantwoorden we veelgestelde vragen van deelnemers en geven we per keuze enkele overwegingen mee. Deze kunnen u meer inzicht geven in wat een bepaalde keuze betekent voor uw toekomstige pensioen.

Persoonlijke afspraak

De nieuwe online Keuzehulp die we vorig jaar hebben gelanceerd, leidt u op een eenvoudige manier door de keuzes die de pensioenregeling biedt voor uw pensioeningang. U kunt voor uzelf een shortlist maken. Op basis van uw kenmerken en de acties die u al heeft ondernomen, krijgt u suggesties voor vervolgstappen. Als u van plan bent om binnen vijf jaar met pensioen te gaan én een pensioenplan heeft gemaakt, kunt u een gratis online afspraak maken met een pensioencoach. De eerste reacties op de pensioencoach zijn lovend: “Zeer fijn om de diverse opties met een expert te kunnen bekijken” en “De pensioencoach was toegankelijk en meedenkend”.

Tot slot organiseren we met enige regelmaat webinars, waarop de reacties doorgaans ook heel positief zijn. U vindt meer informatie over alle webinars van ons Fonds op pensioenwebinars.nl



Een goede en gelijkwaardige uitgangspositie

In 2024 hebben we aan de hand van eenduidige indexatieafspraken al onze deelnemers een goede en gelijkwaardige uitgangspositie kunnen geven voor de voorgenomen overstap naar het nieuwe pensioenstelsel.

BELEGD VERMOGEN



€ 25,8 MILJARD

PENSIOENVERPLICHTINGEN



€ 18,7 MILJARD

TOTAAL
AANTAL DEELNEMERS

64.546

BELEIDSDEKKINGSGRAAD

144,8%

Ons jaarverslag over 2024 is onlangs verschenen. Daarnaast vindt u op de website een onlineversie met daarin de hoogtepunten van 2024. U vindt hier onder meer de kerncijfers en een gesprek tussen bestuurder Peter van Meel en een gepensioneerde deelnemer over het nieuwe pensioenstelsel.

Persoonlijke vragen

Omdat uw mening telt, vroegen we aan zes deelnemers welke vragen zij

hebben over hun pensioen of over Pensioenfonds ING. Deze vragen zijn beantwoord door onze experts. Zo wilde Henk de Reus weten waarom de indexatie in 2024 zo laat kwam en vroeg Radboud Stolwijk zich af of een rendement van 1,8 procent niet te laag was voor een goed beleggingsjaar?

Bekijk het jaarverslag op onze website met antwoorden op deze en andere vragen van deelnemers.

Verschillen gladgestreken

Het Fonds kende verschillende indexatieafspraken voor verschillende groepen deelnemers. In 2024 hebben we die verschillen samen met de sociale partners gladgestreken.

Onder meer om al onze deelnemers een goede en gelijkwaardige uitgangspositie te geven voor de voorgenomen overstap naar het nieuwe pensioenstelsel wilden we voor alle deelnemers

dezelfde indexatieafspraken. Dat is na intensief overleg met de werkgevers en de vakbonden – de sociale partners – gelukt. Iedereen heeft over de periode 2022 tot en met 2024 uiteindelijk hetzelfde percentage verhoging gekregen. Door deze indexatie en als gevolg van een afnemende rentestand daalde de dekkingsgraad in 2024.

De indexatievorm zoals we die kenden verdwijnt bij een eventuele overgang

Jaarverslag 2024

Kijk voor meer cijfers en percentages op onze website en download de interactieve pdf met het volledige jaarverslag op jaarverslag2024.pensioenfondsing.nl



naar het nieuwe pensioenstelsel. Verhogingen worden dan gebaseerd op door het Fonds behaalde rendementen.



Hoe gaat Pensioenfonds ING om met mondiale instabiliteit?

Aanhoudende geopolitieke onzekerheid en onrust op de financiële markten vergroten de risico's op tegenvallende beleggingsresultaten. Hoe gaat Pensioenfonds ING om met mondiale instabiliteit? En wat zijn de effecten voor uw pensioen? We vroegen het aan beleggingsstrateeg Sibrand Drijver.



De financiële markten zijn in beweging en het ziet er op dit moment niet naar uit dat dit snel zal veranderen, mede door de aanhoudende geopolitieke onrust. Wat betekent dit voor uw pensioen bij Pensioenfonds ING?

Gevolgen zijn beperkt
Beleggingsstrateeg Sibrand Drijver: "De mondiale onrust is van invloed, maar voor ons Fonds zijn de gevolgen beperkt. Dit komt doordat Pensioenfonds ING slechts een betrekkelijk klein deel van de totale beleggingsportefeuille in aandelen heeft belegd – zo'n 15%. Het grootste deel van de portefeuille wordt belegd in staats- en bedrijfsobligaties. Dit zijn leningen die worden uitgegeven door overheden en bedrijven die geld nodig hebben, en waarvoor Pensioenfonds ING een vergoeding ontvangt in de vorm van rente. Deze zogenaamde vastrentende waarden zijn minder gevoelig voor mondiale spanningen."

Van die 15% aandelen is ongeveer 70% in dollars belegd. "Door wat er allemaal in de Verenigde Staten gebeurt, heroverwegen we momenteel of we dat zo willen houden. Goed om daarnaast te realiseren is dat Pensioenfonds ING nu en in de toekomst belegt voor de lange termijn, waardoor jaarlijkse schommelingen er minder toe doen."

Renterisico's voor groot gedeelte afgedekt
Naast het relatief beperkte aandelenbezit heeft het Fonds ook een geringe gevoeligheid voor de dekkingsgraad door renteveranderingen, doordat het renterisico is afgedekt met specifieke beleggingen. "De waarde van deze beleggingen beweegt op soortgelijke wijze mee met onze verplichtingen."

Samengevat: de renterisico's zijn voor een heel groot gedeelte afgedekt en een klein percentage van de totale beleggingsportefeuille is belegd in aandelen. Daar komt bij dat Pensioenfonds ING nu en in het nieuwe stelsel voor de lange termijn belegt, waardoor jaarlijkse schommelingen er minder toe doen. "Kijkend naar de huidige mondiale instabiliteit zijn wij met onze beleggingsportefeuille behoorlijk in staat om tegenvallende beursresultaten op de aandelenmarkten op te vangen."

Risicovoorkeuren
Pensioenfonds ING heeft onderzoek gehouden naar de risicovoorkeuren onder haar deelnemers. Dit is de basis voor de inrichting van de beleggingen van het Fonds onder het nieuwe pensioenstelsel.

"De mondiale onrust is van invloed, maar voor ons Fonds zijn de gevolgen beperkt"

VERKIEZINGEN
VERANTWOORDINGSORGAAN IN 2026

Invloed uitoefenen? Stel uzelf kandidaat voor het VO!

Het Verantwoordingsorgaan (VO) speelt een belangrijke rol binnen Pensioenfonds ING. In 2026 zijn er weer verkiezingen. Een kans om uw stem te laten horen, of u zélf kandidaat te stellen. Marietta Moraca vertelt wat haar rol als VO-lid inhoudt.

Wie zit er in het VO?

Marietta Moraca: "Ons orgaan bestaat uit tien leden: acht zijn gekozen door deelnemers en twee leden zijn door de werkgevers benoemd. Zelf ben ik benoemd als kandidaat voor de geleiding werkend bij NN Group."

Hoeveel tijd kost het u?

"Van mijn werkgever mag ik ongeveer vier uur per week gebruiken voor VO-werkzaamheden. Soms vraagt dat om goed plannen en prioriteiten stellen, maar het helpt als je leidinggevende hier begrip voor heeft."

Wat levert het persoonlijk op?

"Heel veel kennis, nieuwe inzichten, waardevolle contacten en persoonlijke groei."

Over welke competenties moet iemand beschikken?

"Wie zich kandidaat wil stellen, hoeft geen pensioenspecialist te zijn, maar heeft wel affiniteit met de pensioenmaterie en is leergierig en betrokken. Financieel inzicht en maatschappelijke betrokkenheid zijn gewenst."

Marietta Moraca, lid Verantwoordingsorgaan:

"Wie zich kandidaat wil stellen, hoeft geen pensioenspecialist te zijn"



Geïnteresseerd? Laat het ons weten!

Binnenkort start de officiële werving en vindt u meer informatie en een profielschets op pensioenfondsing.nl/vo. U kunt zich alvast aanmelden als geïnteresseerde. Laat daarvoor uw e-mail-adres achter of stuur een mail naar communicatie@pfing.nl. Wij nodigen u uit om vrijblijvend een webinar te volgen waarin u alle ins and outs te horen krijgt. Zo krijgt u een beter beeld van de taken en rollen van een VO-lid. Wij horen graag van u!