

Gaat het Fonds over naar het nieuwe pensioenstelsel?



Antwoorden

Magazine voor pensioengerechtigden

Winter 2024



Dick Berends:
"Ruimer indexeren,
zou in deze tijd
voor de ingegane
pensioenen een
welkome aan-
vulling zijn."



Maatschappelijk
verantwoord
beleggen kan
dilemma's met zich
meebrengen. Hier
leest u hoe wij
daarmee omgaan.



We vertellen u wat
u moet doen als u
gaat trouwen, samen-
wonen, scheiden
of verhuizen.



Ida Raaphorst blikt
terug op de keuzes
die zij gemaakt
heeft rondom
haar pensioen.

Inhoud

Vragen van deelnemers

Dick Berends wil graag weten waarom het Fonds niet nu al begint met hoger indexeren.

To the point

In deze vaste nieuwsrubriek vindt u korte berichten die voor u van belang kunnen zijn.

Geen bezwaar mogelijk

Helaas kunnen individuen niet beslissen of hun pensioen wel of niet overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel; de Wet toekomst pensioenen biedt geen individuele bezwaarmogelijkheid.

Wat betekent trouwen of scheiden voor mijn pensioen?

Life-changing gebeurtenissen kunnen uw leven letterlijk op z'n kop zetten. Dat ze ook gevolgen hebben voor uw pensioen, is vaak niet het eerste waar u dan aan denkt.

Krijgt iedere deelnemer straks een berekening?

We geven antwoord op de 5 meest gestelde vragen rondom het nieuwe pensioenstelsel. Onder meer wanneer het Fonds het verzoek van de sociale partners verwacht.

Zo bevallen gemaakte pensioenkeuzes in de praktijk

Ida Raaphorst moest na drie jaar WW exact vier maanden zien te overbruggen tot haar pensioen in ging.

4

7

9

10

12

14

Tijd voor aandacht en reflectie

Het einde van het jaar is in zicht. Voor veel mensen en organisaties een moment van reflectie. 2024 was voor ons Fonds het jaar waarin we onder meer in afwachting waren van het verzoek van de sociale partners om over te gaan naar het nieuwe stelsel. We kunnen ons voorstellen dat u zich afvraagt waarom het zo lang duurt tot het verzoek komt, maar het is goed dat zij zich laten informeren en zorgvuldig handelen. Voordat de sociale partners met het verzoek komen, moeten werkgevers ING en NN beide een transitieplan schrijven waarin het heden, het verleden en de toekomst aandacht krijgen. Het transitieplan is een van de randvoorwaarden van de Wet toekomst pensioenen; sociale partners zijn verplicht dit te doen.

In het plan leggen ING en NN onder meer de keuzes, overwegingen en berekeningen vast die ten grondslag liggen aan de wijziging van de pensioenovereenkomst. Ook de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt in het plan vastgelegd. Op onze speciale website over het nieuwe pensioenstelsel, nieuwpensioen.pensioenfondsing.nl, leest u het laatste nieuws. Hierop zullen wij ook, zodra we de definitieve transitieplannen ontvangen, naast de complete documenten ook op een rij zetten wat dit voor u betekent.

Om deelnemers nog beter te helpen bij het maken van keuzes rondom de ingang van hun pensioen hebben we dit jaar een speciale website ontwikkeld: keuzes.pensioenfondsing.nl. Hierop vindt u alle keuzes die u kunt maken, zoals eerder met pensioen en in deeltijd met pensioen gaan. U leest hier onder meer verhalen van gepensioneerden die terugblikken op hun keuzes en hun ervaringen delen.

Tot slot waren we blij dat we u in september konden laten weten dat de eerder aangekondigde verhoging van uw pensioen in die maand met terugwerkende kracht vanaf januari 2024 kon worden doorgevoerd. Gepensioneerden ontvingen hun eerste verhoogde betaling in september, inclusief een eenmalige nabetaling. Het laatste nieuws over verhoging van uw pensioen per 1 januari 2025 leest u op onze website.

Deze editie van *Antwoorden* is weer met veel aandacht gemaakt. Mocht u tijdens het lezen toch nog vragen hebben, neem dan gerust contact met mij op. Voor nu wens ik u fijne feestdagen!

Met vriendelijke groet,

Peter van Meel
Algemeen directeur Pensioenfonds ING

petervanmeel@pfing.nl



Reageren?

Wilt u reageren op de inhoud van dit magazine? Of wilt u een volgende keer meewerken aan dit blad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@pfing.nl.

Colofon

Antwoorden, het magazine van Stichting Pensioenfonds ING, verschijnt drie keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van het Fonds. Met dit magazine geeft het Fonds u antwoorden op vragen over uw pensioen en actuele thema's.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING • Concept & realisatie: Reach Communications, Baarn • Beeld: Marco Hofsté

Stabiel en daadkrachtig

Een waardevast en toekomstbestendig pensioen voor al onze deelnemers. Daar zetten we ons bij Pensioenfonds ING elke dag voor in. In ons laatste jaarverslag vindt u naast de jaarcijfers ook persoonlijke verhalen én vragen van deelnemers. De vragen van Dick de Kruijk en Dick Berends leest u hier.

Er wacht mij een mooie toekomst

Dick de Kruijk is tot 2011 in dienst geweest bij ING, zowel aan de bankkant als bij de verzekerings-tak. Bij elkaar heeft hij 25 jaar lang pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds ING. Tegenwoordig werkt hij als zzp'er in de financiële sector, wat hij tot zijn pensioen hoopt te kunnen blijven doen. Wat hij met de extra tijd hoopt te kunnen gaan doen als hij met pensioen is? Nog meer zeilen en wandelen. Dick heeft een zeilboot in Naarden liggen, waarmee hij wedstrijden vaart op het Gooimeer en tochtjes maakt naar onder meer Marken en Volendam. In zijn eigen woorden: "Als Pensioenfonds ING goed voor mijn pensioen blijft zorgen, en ik mijn boot dus niet hoeft te verkopen, wacht mij een mooie toekomst!"



Dick de Kruijk (63)

deelnemer, voorheen ING

Het Fonds heeft mooie ambities ten aanzien van het MVB-beleid. Wat ik mis, is een cijfermatige verantwoording in de vorm van bijvoorbeeld een infographic. Als de portefeuille in 2050 CO₂-neutraal moet zijn, ben ik benieuwd welke stappen daarvoor genomen moeten worden. Is het mogelijk om aan te geven wat de doelstellingen zijn voor bijvoorbeeld 2025 en 2030? En is het een idee om als leidraad voor het MVB-beleid enkele van de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties te nemen?

Het antwoord van Pensioenfonds ING

Pensioenfonds ING streeft inderdaad naar een CO₂-neutrale portefeuille in 2050. Per beleggingscategorie rollen we de CO₂-reductie uit. De insteek is om gespreid naar 2050 toe elk jaar een reductie te realiseren zodat we in 2050 uitkomen op netto 0% CO₂-uitstoot. Elk jaar monitoren we de voortgang.

Een van de stappen die we ondernemen is specifiek beleggen in staatsobligaties met een groen en/of sociaal doel. Het aandeel van dergelijke obligaties bedroeg eind 2023 ongeveer 10% en wordt de komende jaren verder uitgebouwd.

Cijfers en persoonlijke verhalen

In het jaarverslag vindt u een terugblik op 2023. Erwin Tol, Managing Principal Control: "Uit een financieel oogpunt is het perspectief voor de toekomst van onze deelnemers goed. De beleggingsresultaten waren positief en marktomstandigheden waren gunstig voor de pensioenverplichtingen. Dat zorgde voor een stabiel hoge dekkingsgraad.

Vanuit deze solide basis hebben we in 2023 bij Pensioenfonds ING hard gewerkt aan de harmonisatie van de toeslagmaatstaven en de voorbereiding op het mogelijk invaren in het nieuwe pensioenstelsel." Naast zes persoonlijke verhalen én vragen van deelnemers vindt u in het jaarverslag ook een duo-interview met deelnemer Arend Venema en bestuurder van Pensioenfonds ING Peter van Meel.

Het complete jaarverslag 2023 vindt u op jaarverslag2023.pensioenfondsing.nl



Een andere stap is dat onze vastgoedfondsen zich verbinden aan een CO₂-neutrale strategie volgens het Klimaatakkoord van Parijs. Daarnaast is het streven dat 95% van de vastgoedfondsen eind 2030 een GRESB-rating van ten minste 4 sterren (van 5) heeft. GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) evalueert jaarlijks de duurzaamheidsprestaties van vastgoed op het gebied van milieu-, sociale en bestuurlijke aspecten op basis van internationale rapportagekaders en regionale richtlijnen.

We onderzoeken verder welke beleggingen kunnen bijdragen aan de energietransitie. Dat doen we met name binnen de thema's klimaat en milieu en gezondheid, omdat deze twee thema's aansluiten bij de voorkeuren van onze deelnemers.

Het Fonds wil aan zijn ambitie invulling geven aan de hand van de Net-Zero Asset Owner Alliance (NZAOA), die verbonden is aan de Verenigde Naties. Tot slot voeren wij een dialoog met een aantal bedrijven die concrete en meetbare verbeteringen kunnen realiseren op de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) zoals afgesproken binnen de Verenigde Naties. Dat doen we in eerste instantie voor een periode van drie tot vijf jaar.



Dick Berends (75)
gepensioneerd, voorheen ING

Het zag er in 2023 op basis van het prijsindexcijfer over oktober naar uit dat Pensioenfonds ING de pensioenen niet zou kunnen verhogen; dit ondanks de inflatie waar we allemaal mee te maken hebben. Uiteindelijk bleek er toch een indexatie mogelijk van 4%. Uit de communicatie van het Fonds begrijp ik dat bij een overgang naar het nieuwe pensioenstelsel een deel van de hoge buffers die het Fonds heeft, uitgekeerd zal worden aan de deelnemers. Waarom nu al niet beginnen met ruimer indexeren? Voor de ingegane pensioenen is dat in deze tijd van hoge inflatie een welkome aanvulling.

Het antwoord van Pensioenfonds ING

Vorig jaar was de inflatie in Nederland inderdaad hoog. En u heeft ook gelijk als u zegt dat Pensioenfonds ING er goed voor staat; op dit moment is de dekkingsgraad ruim 150%.

In december 2023 nam het Bestuur een besluit over het eventueel verhogen van de pensioenen. Dat geldt voor zowel de pensioenen die de loon-indexatie volgen als de pensioenen die de prijsindexatie volgen. Bij dit besluit moet het Bestuur voldoen aan

Positief effect op de hersenen

Dick Berends is toen hij 58 was dankzij een regeling vervroegd met pensioen gegaan. "Mijn vader is jong overleden en je weet nooit hoe oud je mag worden." Hoewel hij altijd fluitend naar zijn werk is gegaan, heeft hij er geen dag spijt van gehad dat hij al zeventien jaar met pensioen is. "We wonen in Julianadorp, waar we de meeste zonuren van Nederland hebben en het strand op loopafstand is." Als het maar even kan geniet hij samen met zijn vrouw in hun heerlijke tuin van het zonnetje. Enige jaren geleden heeft hij een herseninfarct gehad, waarbij zijn spraak was aangetast. Omdat hij gelezen had dat na een herseninfarct een instrument bespelen een positief effect op de hersenen heeft, heeft hij een piano aangeschaft, waar hij elke dag met veel plezier op speelt.

wet- en regelgeving en zich houden aan de afspraken die met de sociale partners (werkgevers en vakbonden) gemaakt zijn.

Dankzij de principeovereenkomst tussen ING, NN, de vakbonden en Pensioenfonds ING over de manier waarop de pensioenen bij Pensioenfonds ING worden verhoogd, werden alle pensioenen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 voortaan op basis van prijsinflatie verhoogd.

Dankzij deze overeenkomst ontstonden er ruimere mogelijkheden voor een aanvullende indexatie over de afgelopen jaren voor alle pensioenen. Deze aanvullende indexatie is in september 2024 verwerkt voor alle deelnemers en uitbetaald aan alle pensioengerechtigden. Dit inclusief een nabetaaling over de maanden januari 2024 tot en met augustus 2024.

Houd de website in de gaten voor het laatste nieuws!

Bij het ter perse gaan van het magazine heeft het Bestuur van Pensioenfonds ING nog geen verzoek van de sociale partners ontvangen om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Wellicht zijn we op het moment dat u dit leest ingehaald door de actualiteit. Houd daarom de website niewpensioen.pensioenfondsing.nl in de gaten voor het laatste nieuws.



Mis geen enkele update!

Bent u benieuwd naar het laatste nieuws en exclusieve updates van Pensioenfonds ING? Bijvoorbeeld over de gevolgen van een overgang naar het nieuwe pensioenstelsel voor uw pensioen? Laat uw e-mailadres achter en wij houden u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Registreer uw e-mailadres door in te loggen op uw persoonlijke omgeving via [Mijn Pensioen op pensioenfondsing.nl](https://MijnPensioen.pensioenfondsing.nl).

Hoe zit het met uw kennis over het nieuwe stelsel?

In aanloop naar een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel hebben we de bezoekers van onze speciale themawebsite niewpensioen.pensioenfondsing.nl door middel van een korte vragenlijst gevraagd naar hun kennis over het nieuwe pensioenstelsel. In totaal hebben zo'n 800 deelnemers de vragenlijst ingevuld. Van de respondenten is 69% gepensioneerd, 31% is nog niet met pensioen.

Heeft overgaan voor een gesloten fonds zin?

We legden online enkele stellingen voor en vroegen of deze waar of onwaar waren. Zo was de eerste stelling: *Voor een gesloten fonds als Pensioenfonds ING heeft overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel geen zin.* 27% van de deelnemers

vond deze stelling 'waar', terwijl 73% koos voor 'niet waar'. Het correcte antwoord is: niet waar. Ook voor een gesloten fonds als Pensioenfonds ING kan overgaan naar het nieuwe stelsel wel degelijk voordelen hebben. Een belangrijk voordeel is dat er minder hoge financiële buffers aangehouden hoeven te worden. De tweede stelling was: *Voor iemand die al jaren met pensioen is, verandert er toch niets bij een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?* 17% van de deelnemers gaf het antwoord 'waar' op deze stelling, terwijl 83% aangaf dat het 'niet waar' was. Het juiste antwoord is: niet waar. Waarom een overgang gevolgen heeft, leest u op niewpensioen.pensioenfondsing.nl. Ook vindt u hier de overige stellingen.

Betaaldata

Elke maand op de 23ste maakt Pensioenfonds ING uw pensioen over; op die dag staat het bedrag op uw bankrekening. Valt de 23ste van een bepaalde maand in het weekeinde of op een feestdag? Dan betalen wij uw pensioen vóór het weekeinde of die feestdag uit. De exacte betaaldata voor elke maand vindt u op onze website.



Indexatie per 1 januari 2025

Bij het ter perse gaan van dit magazine is het nog niet duidelijk of er sprake zal zijn van indexatie van uw pensioen per 1 januari 2025.

De laatste informatie hierover leest u op onze website pensioenfondsing.nl.

Wat doet het Fonds aan duurzaam en verantwoord beleggen?

Pensioenfonds ING is in 2023 onder meer gestart met investeren in het ASR Dutch Farmland Fund. Dit fonds richt zich specifiek op Nederlandse landbouwgronden, faciliteert agrarische ondernemers bij grondgerelateerde en duurzaamheid vraagstukken

Investment manager René Lorrier: "Een bijkomend voordeel van onze investering in het ASR-landbouwfonds is dat we zo bijdragen aan duurzamere en meer diverse landbouwgronden in Nederland. Op deze manier versterken we de veerkracht van



de sector en creëren we meerwaarde voor de toekomst."

Goede prestaties

"Dankzij de sterke prestaties van het ASR hebben we boven op de 100 miljoen euro nog eens 50 miljoen extra geïnvesteerd. Ook het aantal agrarische ondernemers dat zich bij het fonds heeft aangesloten, is gestegen: van 1631 boeren in 2022 naar 1741 in 2023. Doordat de portefeuille van ASR zo stabiel is, met pachttermijnen van gemiddeld 26 jaar of langer, sluit deze perfect aan bij de verplichtingen die wij als fonds hebben."

Inzicht in uw pensioenopbouw

Onlangs ontving u uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO geeft inzicht in uw opgebouwde pensioen. Mocht u het nog niet gedaan hebben, dan raden we u aan uw UPO te controleren. Dit kost u slechts 10 minuten.

Wordt het pensioenvermogen straks eerlijk verdeeld?



Op de website niewwpensioen.pensioenfondsing.nl geeft pensioenexpert Sander Beikes uitgebreid antwoord op de vraag hoe Pensioenfonds ING, als het Fonds overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel, zorgt voor een eerlijke verdeling van het pensioenvermogen over de verschillende leeftijdsgroepen. "Geen groep mag straks pech hebben."

Vragen? Wij helpen u graag

Carolijn en haar collega's beantwoorden graag uw vragen.

Zo kunt u ons bereiken:



pensioenloket@pensioenfondsing.nl



088 - 116 2405,
elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.



pensioenfondsing.nl:
u kunt chatten via de website of
u gebruikt het contactformulier om
ons uw vraag door te geven.



Geen bezwaar mogelijk



Heldere taal

In deze column legt een expert van Pensioenfonds ING in gewone taal uit hoe het zit met een veelgebruikte term rond pensioenen.

Deze keer legt pensioenjurist Marc Kubben uit waarom u als individu geen bezwaar kunt maken tegen een eventuele overgang van Pensioenfonds ING naar het nieuwe pensioenstelsel.

Wij begrijpen dat er deelnemers zijn die denken: waarom overgaan naar het nieuwe stelsel? Laat het voor mij maar zoals het is. Ik vind het prima zo. Ik ontvang mijn pensioen, en dit wordt ook nog jaarlijks geïndexeerd. Waarom iets aanpassen wat voor mij prima werkt?

Helaas is het zo dat individuen niet kunnen beslissen of hun pensioen wel of niet overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel. Daar staat tegenover dat het voor pensioenfondsen en uitvoeringsorganisaties een onmogelijke operatie zou zijn als zij moesten werken met twee pensioenstelsels. Gelooft u mij, dat is niet uitvoerbaar.

Maar de belangrijkste reden dat u niet zelf kunt beslissen of u overgaat naar het nieuwe stelsel is dat de Wet toekomst pensioenen die mogelijkheid niet biedt. De insteek van de wet is namelijk dat, als een pensioenfonds overgaat naar het nieuwe stelsel, dit geldt voor alle deelnemers van dat fonds. Niemand uitgezonderd. Wanneer een individueel bezwaarrecht zou gelden, zoals bij een reguliere collectieve waardeoverdracht, zou voor iedereen die bezwaar maakt de huidige regeling intact gelaten moeten worden.

Pensioenfonds ING beslist niet alleen of het overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel. Sociale partners, te weten werkgevers en vakbonden hebben hierbij een belangrijke stem. De sociale partners besluiten of ze het Fonds verzoeken om over te gaan naar het nieuwe

'Werken met twee pensioenstelsels zou een onmogelijke operatie zijn'

stelsel. Vervolgens beslist het Bestuur over dit verzoek, waarbij alle belangen evenwichtig zullen worden afgewogen. Want het streven is dat er geen deelnemersgroep benadeeld mag worden ten opzichte van de huidige situatie.

Bij het ter perse gaan van dit magazine hebben we als Fonds nog niet het officiële verzoek van de sociale partners gekregen. We verwachten, door de gesprekken die we met hen hebben, dat dit nog wel dit jaar gaat komen. De sociale partners hebben daar tot 1 januari 2025 de tijd voor. Via onze website houden we u op de hoogte.

Het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft wel een versterkt adviesrecht ten aanzien van het besluit van het Bestuur. Ook is, voorafgaand aan een eventueel besluit van sociale partners, een hoorrecht bij de werkgever voor de verenigingen van oud-medewerkers.



Themawebsite nieuwe pensioenstelsel

Alles over het nieuwe pensioenstelsel en specifiek wat dat betekent voor deelnemers van Pensioenfonds ING leest u op de speciale themawebsite: niewwpensioen.pensioenfondsing.nl



Wat betekent dit voor mijn pensioen?

Trouwen, scheiden of overlijden: vaak life-changing gebeurtenissen die uw leven op z'n kop zetten. Dat ze ook gevolgen hebben voor uw pensioen, is vaak niet het eerste waar u dan aan denkt. Daarom zetten we voor u op een rij wat van invloed kan zijn op uw pensioen en wat u – of bij overlijden uw nabestaanden – moeten doen.



U gaat samenwonen of trouwen

Gaat u na uw pensionering trouwen of een geregistreerd partnerschap aan? Dan krijgt uw partner geen recht op partnerpensioen na uw overlijden, omdat u na uw pensionering getrouwd bent of bent gaan samenwonen. Wel krijgt uw partner recht op een eenmalige overlijdensuitkering na uw overlijden. Deze overlijdensuitkering is twee keer het maandbedrag aan ouderdomspensioen.

Wat moet u doen?

Als u in Nederland trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, hoeft u ons dat niet door te geven. De gemeente doet dat voor u. Trouwt u in het buitenland? Geef dit dan wél aan ons door. Een buitenlandse gemeente doet dat niet. Dat kunt u doen via onze website pensioenfondsing.nl/mijn-pensioen.

Bent u ongehuwd, heeft u geen geregistreerde partner, maar gaat u samenwonen en wilt u dat uw partner recht krijgt op de eenmalige overlijdensuitkering? Dan kunt u uw partner bij ons aanmelden via de website. Daar zijn wel een aantal voorwaarden aan verbonden:

- Jullie wonen meer dan zes maanden op hetzelfde adres en zijn beiden op dit adres ingeschreven.
- Jullie hebben een notarieel samenlevingscontract. In dit contract is een onderhoudsverplichting tegenover elkaar opgenomen.
- Jullie zijn geen familie van elkaar in rechte lijn, zoals ouders, kinderen en kleinkinderen.



U gaat scheiden

Bent u gehuwd of heeft u een geregistreerd partnerschap en gaat u uit elkaar? Dan heeft dat gevolgen voor uw ouderdoms- en partnerpensioen. Hoe het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap verdeeld moet worden, ligt vast in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiden. Uitgangspunt van deze wet is dat iedere ex-partner recht heeft op de helft van het tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen. Van deze verdeling kan worden afgeweken. Het is belangrijk dat u aan ons doorgeeft voor welke verdeling u en uw ex-partner kiezen.

Daarnaast is het zo dat uw ex-partner recht houdt op het partnerpensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Dit deel van het partnerpensioen noemen we 'bijzonder partnerpensioen'. Het bijzonder partnerpensioen wordt aan uw ex-partner uitgekeerd na uw overlijden. Wij geven aan uw ex-partner door hoe hoog dit is.

Als u ongehuwd samenwoonde en uw partner is aangemeld en geregistreerd bij Pensioenfonds ING, dan houdt uw ex-partner recht op bijzonder partnerpensioen dat tijdens uw samenwonen is opgebouwd en dat uitgekeerd wordt na uw overlijden. Wij geven uw ex-partner door hoe hoog dit is. Uw ouderdomspensioen blijft van u.

Wat moet u doen?

Als u in Nederland gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt, hoeft u dat niet aan ons door te geven. De gemeente doet dat voor u.



U gaat verhuizen

U gaat verhuizen binnen Nederland, u gaat emigreren of u heeft in het buitenland gewoond en keert terug naar Nederland.

Wat moet u doen?

Bij een verhuizing binnen Nederland hoeft u niets te doen. Uw gemeente geeft uw nieuwe adres aan ons door. Bij emigratie of een verhuizing in het buitenland geeft u Pensioenfonds ING zelf uw nieuwe adres door. Dit kan via Mijn Pensioen op onze website: pensioenfondsing.nl/mijn-pensioen, via het Pensioenloket of per post.

Gaat u in het buitenland scheiden? Geef dat dan door via Mijn Pensioen op onze website: pensioenfondsing.nl/mijn-pensioen. Een buitenlandse gemeente doet dat namelijk niet. U bent er dan zelf verantwoordelijk voor dat het ouderdomspensioen aan uw ex-partner wordt uitbetaald. Als u en uw ex-partner ervoor kiezen het pensioen zelf elke maand te verdelen hoeft u dat niet aan ons door te geven. Kiest u ervoor dat Pensioenfonds ING uw ex-partner zijn of haar deel rechtstreeks betaalt, dan regelt u dit via pensioenfondsing.nl/mijn-pensioen.

Let op: doe dit binnen twee jaar nadat uw relatie is beëindigd. Als u niet meer samenwoont met uw partner, geeft u

ons dat digitaal door via Mijn Pensioen of met het formulier 'Ontbinding partnerschap bij samenleven'.

Op pensioenfondsing.nl kunt u zien welke andere afspraken u kunt maken. Zo kunt u ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen anders te verdelen of kunt u kiezen voor conversie van het ouderdomspensioen (in dit geval worden de pensioenen waar uw ex-partner recht op heeft omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner). Daarnaast kan uw ex-partner afzien van het bijzonder partnerpensioen of kan het zijn dat u in uw echtscheidingsconvenant, huwelijkse of partnerschapsvoorwaarden opgenomen heeft om uw pensioen niet te verdelen.



U komt te overlijden

Woont u in Nederland op het moment van overlijden? Dan meldt uw gemeente dat bij het Fonds. Wij nemen vervolgens contact op met uw nabestaanden. Woont u in het buitenland, dan is het belangrijk dat uw nabestaanden Pensioenfonds ING zo snel mogelijk op de hoogte stellen. Vervolgens wordt in beide gevallen uw pensioen stopgezet. Nabestaanden ontvangen voor de belastingdienst een jaaropgave van het pensioen dat in het jaar van overlijden aan u is uitbetaald. Als uw partner

recht heeft op partnerpensioen, ontvangt hij of zij hiervan automatisch bericht. Het kan zijn dat uw kinderen recht hebben op wezenpensioen.

Wat moeten uw nabestaanden doen?

Alleen als u bij overlijden in het buitenland woonde, is het belangrijk dat uw nabestaanden Pensioenfonds ING zo snel mogelijk op de hoogte brengen. Dat kan door ons Pensioenloket een brief of e-mail te sturen met daarbij een kopie van het identiteitsbewijs van de nabestaande en uw overlijdensakte.

Antwoord op de 5 meest gestelde vragen

Rondom de eventuele omgang van Pensioenfonds ING naar het nieuwe pensioenstelsel leven veel vragen onder deelnemers en gepensioneerden. De vijf meest gestelde vragen beantwoorden we hier. Laat het ons vooral ook weten als uw vraag er niet tussen staat.

Vraag 1

Pensioenfonds ING is een gesloten fonds. Er wordt dus geen premie meer ingelegd. Waarom dan overgaan naar een nieuw stelsel?

Pensioenfonds ING is inderdaad een gesloten fonds en zal bij een eventuele overgang naar het nieuwe stelsel niet met alle veranderingen van het nieuwe stelsel te maken krijgen. Het is een groot pluspunt ten opzichte van het huidige stelsel dat een extra verhoging van de pensioenen mogelijk zal zijn op het moment van overgaan naar het nieuwe stelsel. Na het moment van overgaan naar het nieuwe stelsel kunnen de pensioenen sneller worden verhoogd als het Fonds er financieel goed voorstaat. Ditzelfde geldt andersom in het minder waarschijnlijke geval dat het Fonds er financieel slecht voorstaat.



Fokke ter Beek (65)
gepensioneerd, voorheen NN

Vraag 2

Wanneer kunnen we het besluit over de eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel van de sociale partners verwachten?

Hoewel we intensief contact hebben met de sociale partners over een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, hebben zij bij het ter perse gaan van dit magazine nog geen verzoek gedaan om in te varen. Wij begrijpen dat u, en waarschijnlijk vele deelnemers met u, zich afvraagt waarom het zo lang duurt. Tegelijkertijd is

het goed dat zij zich goed laten informeren en zorgvuldig handelen. Als het verzoek tot overgaan komt, en daar gaan wij wel van uit, dan zal dat waarschijnlijk nog dit jaar zijn. De sociale partners hebben nog tot 1 januari 2025 om met het verzoek te komen. Via onze website houden we u op de hoogte van het laatste nieuws.

Vraag 3

Als we als Pensioenfonds ING overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel, wanneer zou dat dan precies zijn?

Als het verzoek komt van de sociale partners om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel, dan is de overgangsdatum volgens de huidige inzichten 1 juli 2027. Pensioenfonds ING is hierbij medeafhankelijk van de planning en overwegingen bij onze administratieve uitvoerder. Het uiterste transitiemoment voor pensioenfonds om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel is 1 januari 2028.

Vraag 4

Hoe zorgen jullie ervoor dat het pensioenvermogen straks eerlijk verdeeld wordt?

Voorop staat dat er geen leeftijdsgroepen mogen zijn die door de invoering van de nieuwe pensioenregels pech hebben. Het besluit om over te gaan naar het nieuwe stelsel moet voldoende evenwichtig zijn voor alle deelnemersgroepen. Daarvoor gelden strikte voorwaarden. Voor de verdeling van het pensioenvermogen van Pensioenfonds ING vormen de huidige pensioenaanspraken de basis: alle deelnemers krijgen een persoonlijk pensioenpotje, of beter gezegd een persoonlijk aandeel in het pensioenvermogen van het Fonds. Dat persoonlijke aandeel heeft ten minste de waarde zoals die in het huidige stelsel was opgebouwd. Daarnaast krijgen alle deelnemers een extra opslag mee, omdat het Fonds een deel van de huidige buffers gaat verdelen. Het Fonds wil de buffers niet hoger laten zijn dan nodig. Wel zal een deel van de buffers behouden worden om ingezet te kunnen worden als zogenaamde solidariteitsreserve. Deze verplichte solidariteitsreserve is er om verlaging van de uitkering te voorkomen of te beperken. Sociale partners moeten vastleggen wanneer en waarvoor die reserve wordt ingezet.

Vraag 5

Krijgt iedere deelnemer straks een berekening van de oude en de nieuwe situatie?

Als we het verzoek van onze sociale partners krijgen om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen wij volgens de huidige inzichten op 1 juli 2027 overgaan. U krijgt dan van ons op z'n vroegst najaar 2026 en uiterlijk zomer 2027 een schatting van de hoogte van uw pensioenbedrag. Het exacte bedrag krijgt u van ons na de zomer van 2027 te horen. De hoogte van uw pensioenbedrag hangt af van de dekkingsgraad op het moment waarop Pensioenfonds ING overgaat naar het nieuwe stelsel. Vanaf dan is er sprake van uw persoonlijke pensioenpotje. Hoe hoger de dekkingsgraad op het moment van overgaan, hoe hoger uw pensioenbedrag, en andersom. Vóór de overgangsdatum kunnen we daarom alleen een schatting geven. Pas vanaf de overgangsdatum weten we wat het exacte bedrag gaat worden.





*“Ik heb ervoor
gekozen om mijn
pensioen vier
maanden naar voren
te halen en gebruik
te maken van de
AOW-overbrugging”*

KEUZE BEGELEIDING

‘Ik ben elke dag blij met de pensioenkeuzes die ik heb gemaakt’

40 jaar lang heeft Ida Raaphorst met veel plezier voor de bank gewerkt.

“Helaas kwam daar twee dagen voor mijn veertigjarig jubileum een einde aan en kwam ik januari 2021 in de WW terecht.” We vroegen haar hoe ze terugkijkt op de keuzes die zij heeft gemaakt rondom haar pensionering.

Dankzij de aansluiting van haar voormalige werkgever bij de Stichting Private Aanvulling WW en WGA, kreeg zij drie jaar WW. “Hoewel de WW fijn was, scheelde het toch maar liefst 1.500 euro met wat ik maandelijks gewend was. Gelukkig heb ik mijn hypotheek altijd laag gehouden, waardoor ik nooit heb moeten vrezen voor mijn huis, en ik had een lijfrente-verzekering, die ik al kon laten ingaan.” Maart 2024 liep de WW-uitkering af.

“Mijn pensioengerechtigde leeftijd bij Pensioenfonds ING was 65 jaar. In juli 2024 werd ik 65 jaar, dus ik moest vier maanden zien te overbruggen. Daarom heb ik ervoor gekozen om mijn pensioen vier maanden naar voren te halen en gebruik te maken van de AOW-overbrugging.”

Mijn Pensioenplan

Voordat Ida tot deze beslissing is gekomen heeft ze alle opties uitgezocht via de tool Mijn Pensioenplan van Pensioenfonds ING. “Ik had natuurlijk alle tijd, dus die heb ik er ook voor genomen. Het gaat wel om je inkomen. Het voordeel van Mijn Pensioenplan is dat je alle opties, zoals bijvoorbeeld eerst een hoger pensioen en dan vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd een lager pensioen, met elkaar kunt vergelijken en je, totdat je een plan indient, nog niets vastlegt.”



Ida Raaphorst (65)
gepensioneerd, voorheen ING

‘Ik heb twee pensioenplannen uitgewerkt voordat ik tot mijn definitieve keuze kwam’

AOW-overbrugging

Ida heeft alles zelf uitgezocht. Wel heeft ze haar broer en een vriend als klankbord gebruikt voordat ze haar plannen definitief heeft vastgelegd. “Ik heb twee pensioenplannen uitgewerkt: met 50% en 60% hoger pensioen tot de AOW-leeftijd en daarna een lager pensioen. Uiteindelijk heb ik gekozen voor 60% hoger. Tot ik

AOW-gerechtigd ben, ontvang ik daarom een hoger ouderdomspensioen. De indexatie van dit jaar was een welkome verrassing. In mei ben ik naar Canada geweest, dat stond altijd al op mijn bucketlist, maar verder ben ik vooral aan het sparen, en genieten van mijn vrijheid! Elke dag ben ik blij met de pensioenkeuzes die ik heb gemaakt.”

MELD JE AAN VOOR HET DEELNEMERSPANEL!

Verbeter samen met ons onze communicatie

Wilt u meedenken over de communicatie van Pensioenfonds ING? Ons deelnemerspanel beoordeelt op gezette tijden teksten of ideeën voordat we die publiceren. Dit helpt ons om de communicatie met u verder te verbeteren. Bert Panneman, lid van het deelnemerspanel, vertelt wat er van hem verwacht wordt en wat het hem zélf oplevert.

De leden van het deelnemerspanel van Pensioenfonds ING ontvangen regelmatig artikelen of nieuwsberichten over verschillende onderwerpen om te lezen of websiteteksten om te beoordelen. Daarnaast worden verschillende tools van het Fonds gedeeld om te kijken of alles duidelijk en compleet is voor de doelgroep.

Bert Panneman (69), gepensioneerd, voorheen ING: "Het gaat om informatie of instructies die aan deelnemers worden verstrekt. We zijn in het deelnemerspanel in totaal met circa tien mensen. We vergaderen twee keer per jaar via Teams." Bert vertelt dat het gelezen van de teksten of bekijken

van de tools hem niet veel tijd kost en hem zélf ook iets oplevert. "Je kunt er gelijk over meepraten op een verjaardag." Hij vindt het fijn dat er echt iets gedaan wordt met de feedback die hij en de andere leden van het deelnemerspanel geven. "Alle vragen en opmerkingen worden serieus behandeld. Wat mij betreft, is lid zijn van het deelnemerspanel een groot voordeel, voor een kleine inspanning."

Bert Panneman,
lid deelnemerspanel:

*"Het is een groot voordeel,
voor een kleine inspanning."*



Aanmelden

Aanmelden voor het deelnemerspanel kan
via communicatie@pfing.nl

