

Wat wordt
uw pensioen-
verhoging?

Antwoorden

Magazine voor deelnemers

Zomer 2024



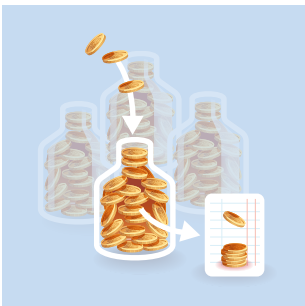
Bestuurder Peter van Meel ging in Gouda in gesprek met deelnemer René van Hall.



Maatschappelijk verantwoord beleggen kan dilemma's met zich meebrengen. Hier leest u hoe wij daarmee omgaan.



Margo van Dijk blikt terug op de keuzes die zij rondom haar pensioen heeft gemaakt.



Wat verandert er bij een overgang naar het nieuwe pensioenstelsel?

Inhoud

Deelnemer en bestuurder in gesprek

4

René van Hall wil graag van Peter van Meel weten waarom de verhoging op basis van prijsinflatie van alle pensioenen zo lang moet duren.

Uw persoonlijke pensioenverhoging

6

Alle deelnemers ontvangen een verhoging. Hier leest u er meer over.

Dagelijkse dilemma's

7

Hellen Goorse vertelt hoe we daar bij Pensioenfonds ING mee omgaan.

To the point

8

In deze vaste nieuwsrubriek vindt u korte berichten die voor u van belang kunnen zijn.

Het was een goed jaar voor het Fonds

10

In het jaarverslag leest u waarom 2023 zo'n goed jaar was voor Pensioenfonds ING.

Goed voorbereid met pensioen

12

Eerder met pensioen? Of juist later, of in deeltijd? Of misschien uw partnerpensioen omzetten? Hier leest u meer over de keuzes die u kunt maken.

Het nieuwe pensioenstelsel

14

Wat verandert er in het nieuwe stelsel precies?

Colofon

Antwoorden, het magazine van Stichting Pensioenfonds ING, verschijnt drie keer per jaar en is bestemd voor alle deelnemers van het Fonds. Met dit magazine geeft het Fonds u antwoorden op vragen over uw pensioen en actuele thema's.

Eindredactie: Bestuursbureau Pensioenfonds ING • **Concept & realisatie:** Reach Communications, Baarn • **Beeld:** Marco Hofsté, Ivo van IJendoorn

Reageren?
Wilt u reageren op de inhoud van dit magazine? Of wilt u een volgende keer meewerken aan dit blad? Stuur dan een e-mail naar communicatie@pfing.nl.

Antwoord op uw vragen

We hebben deze editie van *Antwoorden* weer met veel zorg en aandacht gemaakt. Zoals altijd hebben we geprobeerd zoveel mogelijk in te spelen op vragen die er bij deelnemers van ons Fonds leven. Zo sprak ik onlangs af in Gouda met René van Hall, die ons benaderd had met een vraag over de aanvullende verhoging en het besluitvormingsproces daaromheen. Een vraag die, zo heb ik gemerkt, bij meer deelnemers leeft. Op pagina 6 in dit magazine kunt u zien hoe hoog uw persoonlijke pensioenverhoging precies is.

Verder deze editie aandacht voor het jaarverslag en het duurzaamheidsverslag die we onlangs hebben gepubliceerd en de verschillende keuzemogelijkheden die u hebt als u nog niet met pensioen bent. Wist u dat uw pensioeningang automatisch wordt uitgesteld als u voordat u 65 jaar wordt uw keuzes niet hebt vasgelegd in Mijn Pensioenplan? Of dat u ook eerder of in deeltijd met pensioen kunt? U leest het op pagina 12 en 13.

Tot slot kan ik mij voorstellen dat u zich afvraagt wat de laatste stand van zaken is rondom een eventuele overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Op het moment dat dit nummer ter perse gaat, is er nog geen verzoek gekomen van de sociale partners. Zij hebben hier tot uiterlijk 1 januari 2025 de tijd voor. Om meer inzicht te geven in wat er mogelijk gaat veranderen, hebben we in deze editie de belangrijkste verschillen tussen het oude en nieuwe stelsel voor u op een rijtje gezet.

Neem gerust contact met mij op als u na het lezen van deze editie van *Antwoorden* nog vragen heeft!

Met vriendelijke groet,

Peter van Meel
Algemeen directeur Pensioenfonds ING

petervanmeel@pfing.nl





DEELNEMER EN BESTUURDER IN GESPREK

Gelijke monniken, gelijke kappen

Uw vraag, mening of reactie bepaalt mede onze communicatie. We gaan dan ook graag met onze deelnemers in gesprek. Zo ontmoette bestuurder Peter van Meel onlangs René van Hall in Gouda om René's vragen rondom onder meer de aanvullende verhoging van de pensioenen (indexatie) te beantwoorden.

René van Hall (70) is inmiddels tien jaar met pensioen. Van een Postbanker werd hij een ING'er, en zijn laatste tien werkende jaren was hij in dienst bij NN. "In totaal heb ik bij Pensioenfonds ING 42 jaar aan pensioen opgebouwd." Vlak na zijn 60ste is hij er met een reorganisatie uitgegaan. "Daar heb ik destijds bewust voor gekozen. Ik kreeg een royale handdruk mee." Kort na zijn pensionering werd zijn vrouw ernstig ziek. "Het was fijn dat ik er toen 24 uur per dag voor haar kon zijn." Gelukkig is zij inmiddels genezen verklaard. "We genieten nu echt van het gepensioneerd leven! Als iemand om tien uur 's ochtends wil afspreken, zeg ik dat dat voor mij midden in de nacht is", zegt hij lachend.

Waarom een nieuw pensioenstelsel?

René leest de communicatie van Pensioenfonds ING altijd met veel aandacht, zowel online als het papieren magazine. **René:** "Ik heb er natuurlijk

ook de tijd voor en het heeft mijn interesse. Er borrelen altijd wel vragen bij mij op, die ik vervolgens mail. Zo heb ik vragen over de aanvullende verhoging, maar ook over het nieuwe pensioenstelsel. Zoals: we hebben een geweldig pensioensysteem, waarom overgaan naar een nieuw stelsel?"

Peter van Meel: "We waren zelf in eerste instantie ook enigszins terughoudend, maar het feit dat we de grote buffer die we als rijk fonds hebben aan de deelnemers kunnen laten toekomen, heeft ons over de streep getrokken. Hoeveel iedereen precies krijgt, moet nog berekend worden, maar ons uitgangspunt is dat iedereen er in het nieuwe stelsel op vooruit moet gaan." De bestuurder vertelt dat het Fonds onder deelnemers heeft gepeild wat zij van een eventuele overgang vonden en dat de grootste groep (41%) positief was. "Tegenover een lagere buffer staat natuurlijk wel dat je wellicht niet altijd de inflatie kunt volgen; die kans bestaat. Al zullen we er alles aan doen om dat te voorkomen." Peter benadrukt dat het formele verzoek om over te gaan naar het nieuwe stelsel van de sociale partners nog moet komen. "Zij hebben daar tot 1 januari 2025 de tijd voor."

Wat als ik er over een jaar niet meer ben?

René: "Duidelijk. Van het potje zal straks dus een deel afgesnoept worden en naar de deelnemers gaan. De kwestie die mij het meest bezighoudt, is de huidige verhoging van alle pensioenen bij Pensioenfonds ING op basis van prijsinflatie. Waarom moet dat tien maanden duren? Voor gepensioneerden is dat een heel lange periode. Voor hetzelfde geld ben je er over een klein jaar niet meer."

Peter: "Door niet meer de loonindex te volgen maar alleen de prijsindex, zijn er voor alle pensioenen ruimere mogelijkheden ontstaan voor een aanvullende verhoging over de afgelopen jaren." De pensioenen over de periode 2022 en 2023 worden met minimaal 4% en maximaal 12% verhoogd, afhankelijk van de eerder ontvangen verhoging(en) in die periode. "Hoeveel uw pensioen precies verhoogd wordt, wordt op deelnemersniveau berekend."

Peter van Meel verduidelijkt dat beide indexen de afgelopen tien jaar redelijk gelijk opgingen, maar dat dit met de hoge prijsinflatie uit de pas ging lopen. "Het is evenwichtiger om één maatstaf te volgen, zodat we iedereen dezelfde verhoging kunnen geven. Om terug te komen op uw vraag waarom dit zo lang moet duren: we kunnen de verhoging pas in september uitkeren, omdat het doorvoeren van deze verhogingen een complexe klus is die tijd vergt. Zo moeten er verschillende formele stappen gevolgd worden. Welke dat precies zijn, vindt u op onze website. Wel zal de verhoging voor alle deelnemers met terugwerkende kracht ingaan op 1 januari 2024."

Waarom roomser zijn dan de paus?

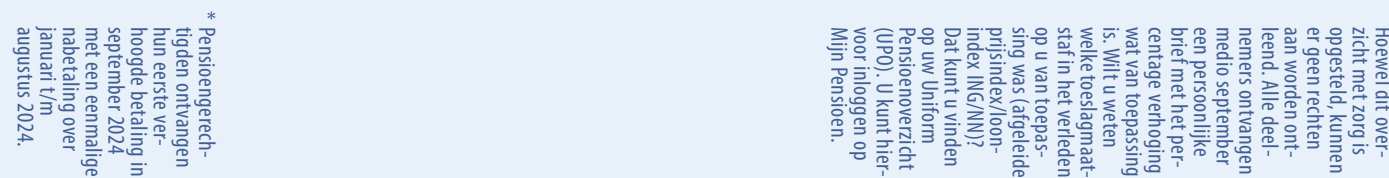
Dan komen de heren op het onderwerp maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). **René** vraagt met een twinkeling in zijn ogen: "Ik heb onlangs bekeken in welke bedrijven het Fonds belegt, maar u gaat me niet vertellen dat u van al die honderden bedrijven weet of ze nou zo beschaafd zijn..." René laat weten dat hij op zijn eigen manier voor de wereld zorgt, maar dat wat hem betreft Pensioenfonds ING qua beleggen echt niet roomser hoeft te zijn dan de paus. "Wat mij betreft mag je in olie beleggen. Dat hebben we nog wel vijftig jaar nodig als maatschappij!"

Peter legt uit dat de combinatie van maatschappelijk verantwoord beleggen én een goed rendement halen soms koorddans is. "Maar over het algemeen zien we dat de financiële doelstelling en maatschappelijke verantwoordelijkheid hand in hand kunnen gaan. Laat ik vooropstellen dat we een uitsluitingenlijst hebben met bedrijven waarin we niet beleggen. Denk aan wapens en tabak. Verder spreken we organisaties erop aan als er zaken spelen die niet passen binnen ons MVB-beleid. Als we na een paar keer aanspreken geen verbetering zien, trekken we onze conclusie en stoppen we met beleggen in dat bedrijf. Ook voor dit onderwerp peilen we met regelmaat de mening van onze deelnemers en veel mensen blijken het belangrijk te vinden dat we maatschappelijk verantwoord beleggen. We proberen hier dan ook heel bewust mee om te gaan."

René sluit af met de woorden dat hij het heel fijn vond om zijn vragen een-op-een aan Peter te kunnen stellen. René: "Ik ben zelf voorstander van het credo 'gelijke monniken, gelijke kappen', dus ik vind het goed dat alle pensioenen straks op dezelfde manier volgens de prijsindex worden verhoogd." En als hij nog een tip mag meegeven: "Communiqueer in jip-en-janneketaal, zodat informatie voor iedereen te begrijpen is."



Uw persoonlijke pensioenverhoging



Deze keer vertelt Investment Manager Hellen Goorse over de dagelijkse dilemma's die komen kijken bij maatschappelijk verantwoord beleggen.

In 2023 voerden we met zo'n 200 bedrijven dialogen over thema's die voor Pensioenfonds ING en zijn deelnemers belangrijk zijn. Betekent dit dat alle bedrijven waarin we beleggen zich gedragen zoals wij dat graag zouden willen zien op het gebied van milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen? Nee, zo eenvoudig is het helaas niet. Is er sprake van schendingen van mensenrechten of gebruik van kinderarbeid, fraude of corruptie, tabaksindustrie, milieuvervuiling

Als we ieder bedrijf dat beter zou kunnen presteren op het gebied van milieu en mensenrechten uit onze portefeuille halen, kunnen we nergens meer in beleggen. Daarom gaan we met bedrijven keer op keer de dialoog aan op de voor onze deelnemers meest belangrijke thema's en blijven we bijvoorbeeld aandringen op klimaatbewustheid en het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Dus ja, we hebben invloed, maar dit betekent niet dat alles gaat zoals we het graag zouden willen zien.



Meeste deelnemers willen niet zoveel risico nemen

Eind 2023 vroegen wij u naar het beleggingsrisico dat u wilt en kunt nemen met uw pensioen. Van 5.225 deelnemers hebben wij een reactie ontvangen. Dit betekent een respons van 8% procent.

De belangrijkste conclusie uit het risicopreferentieonderzoek is dat de meeste deelnemers graag zekerheid hebben over de hoogte van

hun pensioen. Vooral deelnemers die al pensioen ontvangen, willen minder risico nemen.

Beleggingsbeleid in het nieuwe pensioenstelsel

Wij gebruiken de uitkomsten uit het onderzoek om ervoor te zorgen dat het beleggingsbeleid ook in het nieuwe pensioenstelsel past bij de wensen van onze deelnemers.

Heeft u een klacht en komen we er samen niet uit?

Heeft u een klacht over uw pensioen bij ons Fonds? En komen we er samen niet uit? Misschien kan de Geschilleninstantie Pensioenfonds (GIP) u dan helpen.

GIP is door de overheid aangewezen als officiële geschilleninstantie voor pensioenfondsden. Alle pensioenfondsden in Nederland zijn bij GIP aangesloten. GIP werkt onpartijdig en onafhankelijk.

Wanneer kunt u een beroep doen op GIP?

U kunt alleen bij GIP terecht als uw klacht is ontstaan na 1 juli 2023. De klacht moet gaan over de uitvoering of toepassing van het pensioenreglement. Bijvoorbeeld als u het niet eens bent met het pensioen dat u krijgt of over de informatie die u van ons krijgt. En als u alle stappen in onze klachtenprocedure heeft doorlopen en u nog niet tevreden bent. Het inschakelen van GIP is gratis en kan via geschilleninstantiepensioenfondsden.nl.



Deel uw e-mailadres met ons!

Wilt u op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen van Pensioenfonds ING? Laat dan uw e-mailadres bij ons achter. Op die manier kunnen we u nog sneller op de hoogte stellen van het laatste nieuws over uw pensioen en/of ons Fonds. U kunt uw privé-e-mailadres doorgeven door in te loggen in uw persoonlijke omgeving via Mijn Pensioen op pensioenfondsing.nl.

Nieuwe partner maatschappelijk verantwoord beleggen

Achmea Investment Management (IM) wordt partner van Pensioenfonds ING voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Achmea IM zal vanaf het derde kwartaal van 2024 uitgebreide diensten aan het Fonds leveren op het gebied van duurzaam en verantwoord beleggen, waaronder engagement, rapportage, monitoring en beoordeling van vermogensbeheerders op duurzaamheidscriteria.

De keuze voor Achmea IM is tot stand gekomen na een zorgvuldige oriëntatie en selectie. Wim van Iersel, uitvoerend bestuurder en directeur Beleggingen bij Pensioenfonds ING: "Deze samenwerking is een belangrijke volgende stap in de verduurzaming van onze beleggingsportefeuille. In meerdere gespreksrondes heeft Achmea IM zich grondig verdiept in onze situatie en duidelijk laten zien welke meerwaarde zij ons kunnen bieden. We hebben Achmea IM leren kennen als een solide speler in de Nederlandse pensioen- en vermogensbeheermarkt, met een sterke focus op maatschappelijk verantwoord ondernemen en beleggen. We hebben dan ook veel vertrouwen in de toekomstige samenwerking."



© achmeainvestmentmanagement.nl



Mijlpalen die invloed hebben op uw pensioen

Trouwen, uit dienst of minder werken: het kan allemaal invloed hebben op uw pensioen. Zo heeft u automatisch partnerpensioen bij Pensioenfonds ING als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Ook als u kinderen krijgt, niet meer samenwoont of verhuist naar het buitenland kan dat effect hebben op uw pensioen. En natuurlijk als u uit dienst gaat, minder gaat werken of verlof opneemt.

Wat deze veranderingen in uw privéleven of werk kunnen betekenen voor uw pensioen leest u op onze website.

Direct zien wat u aan pensioen bij ons Fonds heeft opgebouwd? Of wat er geregeld is voor uw partner en kinderen? Ga naar Mijn Pensioen op pensioenfondsing.nl. Met uw DigiD logt u snel en eenvoudig in op uw persoonlijke omgeving.

Wat is uw AOW-leeftijd?

Tot 2027 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Vanaf 2028 is dat 67 jaar en 3 maanden. U kunt uw AOW-leeftijd berekenen op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Uw AOW-leeftijd hangt af van uw geboortedatum. Als u uw geboortedatum invult, ziet u wat uw (verwachte) AOW-leeftijd is. Hoe hoog uw AOW-leeftijd precies wordt, hangt af van de levensverwachting. Vijf jaar voor u AOW ontvangt, is de exacte leeftijd bekend. Langer daarvoor krijgt u een verwachte leeftijd.

Hoe ziet uw financiële toekomst eruit?

Bij Pensioenfonds ING hebben we verschillende tools beschikbaar die inzicht geven in uw financiële toekomst. Zo is Mijn Pensioenschets een vrijblijvend hulpmiddel om inzicht te krijgen in uw toekomstige financiële situatie. U kunt uw totale pensioen, inclusief AOW en eventuele

andere inkomsten, afzetten tegen uw verwachte uitgaven en globaal zien wat bepaalde keuzes voor u betekenen.

Mijn Pensioenplan

Voor uw toekomstige pensioen van Pensioenfonds ING hebben we de tool Mijn Pensioenplan ontwikkeld. Hierin ziet u welke keuzes u kunt maken voor uw pensioen bij ons Fonds en ontdekt u de invloed van uw keuzes op de hoogte van uw pensioen. U kunt plannen vergelijken en beslissen wat uw voorkeur heeft. Als u een keuze heeft gemaakt kunt u die vastleggen in Mijn Pensioenplan, vanaf een half jaar voor uw gewenste pensioeningang.

65678

Vragen? Wij helpen u graag

Carolijn en haar collega's beantwoorden graag uw vragen.

Zo kunt u ons bereiken:



pensioenloket@pensioenfondsing.nl



088 - 116 2405, elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur.



pensioenfondsing.nl: u kunt chatten via de website of u gebruikt het contactformulier om ons uw vraag door te geven.



2023 was een bijzonder goed jaar voor het Fonds

Afgelopen juni is ons jaarverslag verschenen. Het volledige verslag is te downloaden als pdf. Daarnaast vindt u een online versie op de website met de hoogtepunten van 2023.

Natuurlijk vindt u hier de kerncijfers van het afgelopen jaar, maar bijvoorbeeld ook een gesprek van bestuurder Peter van Meel met een deelnemer over het nieuwe pensioenstelsel en andere verhalen van deelnemers. Ook vertelt investment manager Rens Bakker waarom 2023 een bijzonder goed jaar was voor Pensioenfonds ING.



Investment manager Rens Bakker.

De beleggingsresultaten waren positief en de marktomstandigheden waren gunstig voor de pensioenverplichtingen. Dat zorgde voor een stabiel hoge dekkingsgraad in 2023. Vanuit deze solide basis hebben we in 2023 bij Pensioenfonds ING hard gewerkt aan de harmonisatie van de toeslagmaatstaven en de voorbereiding op een mogelijke overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Bijzonder goed jaar

Ondanks de vele brandhaarden in de wereld was 2023 een bijzonder goed jaar voor Pensioenfonds ING. De rendementen op de beleggingen namen flink toe en we konden de pensioenen van gepensioneerden opnieuw verhogen. Als oorlogen en klimaatverandering nauwelijks invloed hebben op uw pensioen, welke externe factoren hebben dat dan wel? Dat vroegen we aan Investment manager Rens Bakker.

"De goede economische groei wereldwijd, de sterke bedrijfscijfers van met name technologische bedrijven zoals NVIDIA en het stabiliserende monetair beleid van centrale banken zijn externe factoren die er mede aan hebben bijgedragen dat het Fonds 2023 afsloot met goede resultaten", vertelt Rens Bakker.



Persoonlijke verhalen

Omdat uw mening telt, vroegen we aan zes deelnemers wat zij belangrijk vinden en welke vragen er leven rondom hun pensioenering. Deze vragen zijn beantwoord door onze experts. Zo wil Dick Berends weten waarom het Fonds, vooruitlopend op een mogelijke overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, niet nu al begint met ruimer indexeren.

Ellen Mulder zou graag zien dat Pensioenfonds ING helemaal stopt met beleggen in bedrijven die omzet uit olie of gas halen. En Dick de Kruijk vraagt zich af welke stappen er voor een CO₂-neutrale portefeuille genomen moeten worden. Lees het jaarverslag en deze en andere persoonlijke verhalen van deelnemers op onze website.



PENSIOENVERPLICHTINGEN



17.190
(IN EUR MLN)

3,77% ↑

TOTAAL AANTAL DEELNEMERS



65.280

-2,56% ↓

WAARDE BELEGGINGEN

25.991
(IN EUR MLN)

1,65% ↑

BELEIDSDEKKINGSGRAAD

153,9%

156,5% ↓

Jaarverslag 2023

Kijk voor meer cijfers en percentages op onze website en download de interactieve pdf met het volledige jaarverslag.



Goed voorbereid met pensioen dankzij onze keuzebegeleiding

Eerder met pensioen? Of juist later, of in deeltijd? Of misschien uw partner- of ouderdomspensioen omzetten? Op de speciale website over uw keuzes bij pensioeningang leest u ervaringen van gepensioneerde deelnemers over de keuzes die zij hebben gemaakt en hebben we alle keuzeopties voor u op een rij gezet.

In totaal zijn er op dit moment zeven opties, waarvan u er eventueel enkele met elkaar kunt combineren. Daar komt te zijner tijd nog een achtste bij: ‘Bedrag ineens’. De huidige opties zijn:

- In deeltijd met pensioen
- Eerder met pensioen
- Later met pensioen
- Eerst een hoger pensioen en dan een lager pensioen
- Eerst een lager pensioen en dan een hoger pensioen
- Ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen
- Partnerpensioen ruilen voor een hoger ouderdomspensioen

Wat is voor u een passende keuze?

Wat voor u de beste keuze is, hangt af van uw persoonlijke situatie. Wij raden u aan om, voordat u uw keuze vastlegt in de online tool Mijn Pensioenplan, eerst verschillende plannen te maken en die met elkaar te vergelijken. U ziet wat het effect is van bepaalde keuzes op uw pensioenuitkering bij Pensioenfonds ING en u kunt uw keuzes daarna vastleggen.

Persoonlijke pensioenverhalen
Peter, Margo en Erik zijn onlangs met pensioen gegaan. Zij vertellen – samen met een aantal andere deelnemers – welke keuzes zij hebben gemaakt en hoe die bevalen. De complete interviews en alles rondom keuzebegeleiding leest u op de website keuzes.pensioenfondsing.nl



Eerst een hoger en daarna een lager pensioen

Voordat Peter Koper (65) met pensioen ging, heeft hij verschillende scenario's doorgerekend om voor hem de meest passende keuzes te maken. Uiteindelijk heeft hij ervoor gekozen om 10% meer pensioen uit te laten keren tussen zijn 65ste en 75ste. Daarna verwacht hij minder nodig te hebben en wordt het uit te keren bedrag lager.

Hiernaast heeft hij ouderdomspensioen uitgeruild voor partnerpensioen; het partnerpensioen heeft hij laten verhogen naar de maximale 70% van het (daardoor verlaagde) ouderdomspensioen. De partner van Peter is tien jaar jonger dan hij en de verwachting is dat zij hem onder normale omstandigheden zal overleven.



In deeltijd met pensioen

Tot Erik van der Poel (65) in maart 2017 volledig arbeidsongeschikt raakte, heeft hij ruim veertig jaar pensioen opgebouwd, waarvan een groot deel bij Pensioenfonds ING. Tot oktober 2025 ontvangt hij geld vanuit de arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA). Omdat Erik elke maand voldoende geld binnenkrijgt vanuit de WIA heeft hij ervoor gekozen om in deeltijd met pensioen te gaan. Dat betekent dat hij een beperkt gedeelte van het pensioen waar hij al recht op heeft, laat uitkeren.

Dankzij Eriks financiële achtergrond heeft hij de keuzes rondom zijn pensioen zelf uitgezocht. De tools op de website van Pensioenfonds ING en op mijnpensioenoverzicht.nl van de overheid geven een goed beeld van je financiële situatie. Erik weet tot 2030 wat er per maand binnenkomt; als Eriks WIA-uitkering volgend jaar stopt, krijgt hij vanaf dat moment een hogere pensioenuitkering plus AOW.

“Alle verschillende scenario's zijn doorgerekend. Zodat je met eigen ogen ziet: als je dit doet, krijg je dat bedrag per maand”



Eerder met pensioen

Margo van Dijk (64) heeft vorig jaar ontslag genomen bij de gemeente Rotterdam. Margo heeft er bewust voor gekozen om haar pensioen eerder in te laten gaan dan de richtleeftijd van 65 jaar. Ze vertelt dat ze in totaal 32 jaar bij ING heeft gewerkt en dat haar man Aad onlangs bij NN gestopt is met werken.

Margo en haar man zijn nu nog fit en vitaal, dus ze willen graag nog dingen

doen die ze leuk vinden én die geld kosten. Zo zouden ze nog een keer een reis willen maken naar Australië en Nieuw-Zeeland. Na onder meer het financiële advies dat ze ingewonnen hebben bij een pensioenexpert en het pensioenplan dat ze hebben laten maken, werd duidelijk dat er financiële ruimte was voor Margo om eerder met pensioen te gaan. Belangrijk daarbij was de vaststelling hoeveel geld je op welk moment in je leven nodig denkt te hebben.

Wat verandert er in het nieuwe pensioenstelsel?

Blijft alles in het nieuwe stelsel hetzelfde? Bestaat straks de richtleeftijd van 65 jaar nog om met pensioen te gaan en is er nog een nabestaandenpensioen? Wordt de ingezette koers van het maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB-)beleid ook in het nieuwe stelsel doorgezet? Het zijn vragen die leven onder deelnemers en gepensioneerden en die we graag beantwoorden.

Als we het verzoek van onze sociale partners krijgen om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel kunnen wij volgens de huidige inzichten op 1 juli 2027 de overstap maken. Wij verwachten dit verzoek in de loop van dit jaar te krijgen. We merken dat er ondertussen veel vragen leven onder deelnemers en gepensioneerden over wat er voor hen verandert in het nieuwe stelsel ten opzichte van het huidige.

De belangrijkste onderdelen hebben we in dit artikel in beeld gebracht met daarbij een korte tekstuele toelichting. Zo ziet u goed wat er bij een eventuele overgang naar het nieuwe stelsel voor u verandert. Heeft u desondanks nog vragen? Aarzel dan niet die te stellen via pensioenloket@pensioenfondsing.nl.

Pensioenpot

Huidig stelsel

Er is een grote, gezamenlijke pot. U heeft aanspraak op een pensioenuitkering op basis van uw pensioenregeling bij het Fonds.

Nieuwe stelsel

U heeft geen aanspraak meer, maar een eigen pensioenpot of een aandeel in een gezamenlijke pensioenpot. Het Fonds belegt dit geld. U kunt zien hoe uw deel van de pot zich ontwikkelt.

Toekomst

Huidig stelsel

Het huidige pensioenstelsel zal op den duur niet of nog maar beperkt worden ondersteund.

Nieuwe stelsel

Het nieuwe pensioenstelsel is toekomstbestendig, biedt meer transparantie en speelt in op de wens dat beleggingsopbrengsten sneller leiden tot verhoging van de pensioenen.

Pensioenverhoging

Huidig stelsel

Een verhoging van uw pensioen volgt de (afgeleide) prijsindex, met een maximum van 3%.

Nieuwe stelsel

Een verhoging (of verlaging) van uw pensioen is directer afhankelijk van de beleggingsopbrengsten.

Buffers

Huidig stelsel

Er moeten hoge buffers worden aangehouden.

Nieuwe stelsel

De buffers mogen lager zijn. Het deel van de buffers dat niet langer nodig is, wordt toegevoegd aan uw pensioen.

Nabestaandenpensioen

Huidig stelsel

Als u een partner heeft, beschikt u over een nabestaandenpensioen.

Nieuwe stelsel

Bij overgang naar het nieuwe stelsel is het nabestaandenpensioen gelijk aan het oude stelsel. Daarna varieert het mee met de economische ontwikkelingen.

Pensioenleeftijd

Huidig stelsel

Uw pensioen van Pensioenfonds ING kent ofwel de pensioenleeftijd van 65 jaar ofwel 68 jaar. Welke leeftijd voor u geldt, ziet u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U kunt uw pensioen eerder of later laten ingaan, tussen 55 en 71 jaar. Een half jaar voordat u 65 of 68 jaar wordt, krijgt u automatisch bericht van ons.

Nieuwe stelsel

Er is geen reden om aan te nemen dat de pensioenleeftijd verandert in het nieuwe stelsel. Uw pensioen van Pensioenfonds ING kent ofwel de pensioenleeftijd van 65 jaar ofwel 68 jaar. Welke leeftijd voor u geldt, ziet u op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U kunt er ook in het nieuwe stelsel voor kiezen om uw pensioen eerder of later in te laten gaan.

Economie

Huidig stelsel

De huidige hoge buffers van het Fonds zorgen ervoor dat het effect van economische ontwikkelingen beperkt is.

Nieuwe stelsel

Als het goed gaat met de economie kan uw pensioen sneller omhoog, maar als het slecht gaat kan uw pensioen ook eerder omlaag. Doordat de buffers lager mogen zijn, kan het deel van de buffers dat niet langer nodig is, worden toegevoegd aan uw pensioen.

MVB-beleid

Huidig stelsel

Bij onze beleggingen houden wij rekening met de invloed op milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. We wensen niet betrokken te zijn bij schendingen van mensenrechten of gebruik van kinderarbeid, fraude of corruptie, de tabaksindustrie, milieuvervuiling of controversiële wapens.

Nieuwe stelsel

In het nieuwe pensioenstelsel zullen we de ingeslagen weg met ons MVB-beleid voortzetten. Net zoals nu het geval is, houden wij bij onze beleggingen rekening met de invloed op milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. We wensen niet betrokken te zijn bij schendingen van mensenrechten of gebruik van kinderarbeid, fraude of corruptie, de tabaksindustrie, milieuvervuiling of controversiële wapens.

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2023

Oog voor maatschappij en milieu

In ons online duurzaamheidsverslag 2023 leest u onder meer waarom Pensioenfonds ING uw geld duurzaam en verantwoord belegt en ziet u de hoogtepunten van vorig jaar op het gebied van duurzaam en verantwoord beleggen.

Vraag

Waarom belegt Pensioenfonds ING mijn geld duurzaam en verantwoord?

Uit onderzoek is gebleken dat onze deelnemers maatschappelijk verantwoord beleggen belangrijk vinden. Daarnaast geloven we dat maatschappelijk verantwoord beleggen en rendement hand in hand kunnen gaan.

Omdat het belegd vermogen niet van Pensioenfonds ING is, maar van en voor de deelnemers, begrijpen we dat u wilt weten wat het Fonds doet aan duurzaam en verantwoord beleggen.

Zo beleggen we onder meer in groene en sociale obligaties en hebben we bij het Fonds de ambitie om de beleggingen de komende jaren verder te verduurzamen.

In het duurzaamheidsverslag leest u wat het Fonds doet aan duurzaam en verantwoord beleggen.

**Hellen Goorse,
beleggingsstrateeg:**

'Maatschappelijke en milieu-aspecten raken onze deelnemers nu en in de toekomst. Vandaar dat we in 2023 de nodige stappen hebben gezet in het verder verduurzamen van onze beleggingsportefeuille. Daarbij verliezen we de financiële doelstelling van een waardevast pensioen niet uit het oog.'



Duurzaamheidsverslag

Het online duurzaamheidsverslag kunt u vinden op duurzaamheidsverslag2023.pensioenfondsing.nl.

